



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शनिवार, 15 जुलाई, 2023 / 24 आषाढ़, 1945

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

*Shimla, the 5th July, 2023*

**No. HHC/Estt.3(605)/2007.**—13 days earned leave on and *w.e.f* 10-07-2023 to 22-07-2023 with permission to prefix second Saturday and Sunday falling on 8th & 9th July, 2023

and suffix Sunday falling on 23-07-2023 is hereby sanctioned in favour of Smt. Monika Sood, Secretary of this Registry.

Certified that Smt. Monika Sood is likely the same post and at the same station from where she proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Smt. Monika Sood would have continued to officiate the same post of Secretary but for her proceeding on leave.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

### NOTIFICATION

*Shimla, the 6th July, 2023*

**No. HHC/Admn. 16 (22)75-V.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him u/s 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, u/s 297(1) (b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Ms. Sonal (HIM/264/2019), Sh. Pratham Angra (HIM/125/2019) and Sh. Mohd. Moyin Iqbal (HIM/180/2017) Advocates as Oath Commissioners at Nahan, H.P. for a period of two years with effect from 13-07-2023, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents under the aforesaid Codes and Rules.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

#### 1. कृषि

**संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल कर्मकारों के प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2023 से लागू करने की सिफारिश की गई थी ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत अकुशल कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से 375 रुपए प्रतिदिन या 11,250 रुपए प्रतिमास की दर से संशोधित करते हैं:-

टिप्पणी :-

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी ।
4. हिमाचल प्रदेश के जन-जातीय क्षेत्रों में, मजदूरी की न्यूनतम दरों से पच्चीस प्रतिशत अधिक की बढ़ौतरी/वृद्धि लागू होगी ।

अकुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी.—

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि उप-जीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक होता है ।

अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसको विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अक्षय सूद,  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

## 2. सड़कों का निर्माण या रख-रखाव या निर्माण संक्रियाएं पत्थर तुड़ान और पत्थर पिसाई (क्रशिंग)

संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सड़कों का निर्माण या रख-रखाव या निर्माण संक्रियाओं, पत्थर तुड़ान और पत्थर पिसाई/(क्रशिंग) के अनुसूचित नियोजन

के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2023 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग :

#### अकुशल कर्मकार:

भिंशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंपरर ग्रेड-II/गलेजियर/पलम्बर या वर्कशाप के लिए हैल्पर/रोक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/स्वीपर/बिटुमेन के लिए स्प्रे मैन/पाइप लाइन मैन/इलैक्ट्रिकल कुली/सिक्वोरिटी-गार्ड/बेलदार/क्लीनर ट्रैक्टर एवं रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर/मजदूर/सर्वे बॉय/वाचमैन/टी बॉय/पीअन (चपरासी)/ड्रेसर/आयल मैन/ग्रीसर/मैस हेल्पर्स/बॉय हैल्पर (0 से 5 वर्ष का अनुभव वाले)/खलासी (0 से 3 वर्ष का अनुभव वाले)/बिल डिस्ट्रीब्यूटर/मक्कर।

संशोधित  
दैनिक  
रुपए  
375

मजदूरी  
मासिक  
रुपए  
11250

#### अर्द्धकुशल कर्मकार:

कारपेन्टर ग्रेड-II / मैसन ग्रेड-II/स्यूअर मैन/ब्लैक स्मिथ ग्रेड- II / सैनितरी फिटर ग्रेड-II/पेन्टर/मैल्टर मेट/स्प्रे-मैन रोडज/क्रेन-मैन/बधाणी/अपहोलस्टर / फिटर एटैन्डेन्ट/ब्लैक स्मिथ (बोट मैन) / क्रेन-मैन/डिस्टेंपरर ग्रेड-I/फिटर ग्रेड-II फ्लोर-पॉलिशर// स्टोन ड्रेसर/माली वैल-सिंकर/वहाइट-वाशर/वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-II, टर्नर-ग्रेड-II/पाइप फिटर ग्रेड-II/ब्रिकमोल्डर/सहायक फिटर/सहायक फायर मैन/सहायक वैलडर/सहायक टर्नर/बैटरी चार्जर/ड्रेसर (अर्हित/अनुभवी)/हैमरमैन/कुक्/वल्कनाइज़र/नोजल मैन/ टनल मैन/एलॉए ट्रौली ऑपरेटर/एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस)/मैकेनिकल एटैन्डेन्ट/टनल जुबली मैन/टनल-मैन/हैल्पर (5 वर्ष और इससे अधिक का अनुभव वाले)/आयल-क्लीनर/नावगाणी/मेट/हैड-वाचमैन/सहायक-लैवलर/खलासी (3 से 8 वर्ष का अनुभव वाले)/स्टोन-ड्रेसर/पम्प-एटैन्डेन्ट/ऑटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-II/गार्डनर/गेज-रीडर / सहायक लैब एटैन्डेन्ट /ऑटो इलैक्ट्रिशियन/मोटर-मेट/इनक्वाअरी एटैन्डेन्ट/टेलीफोन एटैन्डेन्ट/स्टोन-ब्रेकर/रॉक कैरियर ब्रेकर/ स्टोन-क्रशर

रुपए  
398

रुपए  
11950

1½ इंच से 2 इंच

2223.00 रुपए प्रति सौ घन फुट

1 इंच से 1¼ (इंच रुपये 2480.00 रुपए प्रति सौ घन फुट

#### कुशल कामगार:

कारपेन्टर ग्रेड-I मैसन ग्रेड-I/ब्लैक स्मिथ/सेनेटरी फिटर ग्रेड-I/अप-होलसल्टर ग्रेड-I/सहायक पम्प ऑपरेटर/पम्प ऑपरेटर/

रु० पै०  
435

रु० पै०  
13062

पम्प ड्राइवर / चार्जमैन ग्रेड-II / जल आपूर्तिफिटर / कारपेन्टर ग्रेड-II / काम्प्रेसर ऑपरेटर / काम्प्रेसर ड्राइवर / दर्जी या टेलर ग्रेड-I / दर्जी या टेलर ग्रेड-II / क्रशर ड्राइवर / अलंकारिक कार्य के लिए स्टोन-ड्रेसर / पलम्बर ग्रेड-I / पाइप फिटर ग्रेड-I / ऑटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक / मिक्सर ड्राइवर / मिक्सर-ऑपरेटर / संरचनात्मक फिटर ग्रेड-II / वर्कशाप फिटर / जनरेटर ऑपरेटर / जनरेटर-ड्राइवर / प्लांट शाप फिटर / डीजल इंजन फिटर / ट्राली लाइन फिटर / क्रशिंग प्लांट फिटर / प्लांट फिटर / जैक हैमर फिटर / इलेक्ट्रीकल फिटर / बन्च फिटर / शेपर / ऑटो फिटर / पाइप लाइन फिटर / रेफ्रीजरेटर प्लांट फिटर / ट्रेक्टर-ऑपरेटर / शाफ्ट माइनर / कोचरिंग ऑपरेटर / डोजर ऑपरेटर / रोकलेन ऑपरेटर / सक्रेपर-ऑपरेटर / लोडर ऑपरेटर / क्रेन-ऑपरेटर / युकलिड-ऑपरेटर / वैगन ड्रिल ऑपरेटर / बोरिंग-ऑपरेटर / एस0एल0डी0 क्रेन ऑपरेटर / प्लांट-ऑपरेटर / आइस प्लांट ऑपरेटर या वैल्डर / गैस कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ / टिन स्मिथ / ट्रैक्शन वैटरी चार्जर / लाइनमैन टेलीफोन ऑपरेटर / खलासी / जमादार / वाइन्डर / ब्लासटर ड्रिलर / विन्च फिटर / कम्पाउन्डर / पेन्टर / मिलर / क्लाइम्बर / मोल्डर / लेवलरज सॉ मिल कटर / केबल जाइन्टर / फोरमैन ग्रेड-II / खलासी (8 वर्ष और इससे अधिक के अनुभव वाले) / ट्रेसर ऑपरेटर / ई0एम0ई0 / ड्राइवर / काम्प्रेसर / रौकर शोवेल ऑपरेटर / स्नो कटर ऑपरेटर / लोको-ऑपरेटर / गलेजड-टाइपड कार्य के लिए ड्रिलर मैसन / वर्क-मिस्त्री / मोटर-मेट / ट्रैक्टर ड्राइवर / टेलीफोन मकैनिक / डी0जी0सेट ऑपरेटर / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-III.

### उच्च कुशल:

	रु0 पै0	रु0 पै0
केवल फर्नीचर के लिए कारपेन्टर / वर्कशाप मकैनिक ग्रेड-I / चार्जमैन ग्रेड-I / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-I / टर्नर ग्रेड-I / मकैनिक आल राउन्डर ऑपरेटर / मैसन / मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री / संरचनात्मक फिटर ग्रेड-I / सर्वेयर / ड्राफ्ट्समैन / सहायक फोरमैन / मशीनिस्ट / कम्पाउन्डर (अर्हित) / रोड रोलर ड्राइवर / बुलडोजर ड्राइवर / वायरमैन / ऑटो इलेक्ट्रिशियन / इलेक्ट्रिशियन / कैमिकल एनालाइजर ।	518	15530

### लिपिक और गैर-तकनीकी पर्यवेक्षण स्टाफ:

	रुपए	रुपए
बिटुमैन टायर इन्सपेक्टर / रोड इन्सपेक्टर / वर्क इन्सपेक्टर / स्टोर-कीपर / स्टोर-मुंशी / सुपरवाइजर / मीटर रीडर / लैजर बुकिंग क्लर्क / बिल-क्लर्क / इरीगेशन बुकिंग क्लर्क / पटवारी / कम्प्लेंट एटैन्डेन्ट / फैंरो-प्रिटर / ड्राइवर ( जीप / कार / ट्रैक्टर ) / क्लर्क / मैकेनिकल इंसपेक्टर / सहायक स्टोर कीपर / लेखा-लिपिक / स्टेनोग्राफर ।	435	13062

### टिप्पणी:—

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।

4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर में बीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।
6. गैर जन-जातीय क्षेत्रों में अवस्थित निर्माणधीन हाईड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों को मजदूरी न्यूनतम दर में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी। जनजातीय क्षेत्रों में निर्माणाधीन हाईड्रो इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कामगार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:—**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

### 3. लोक मोटर परिवहन

**संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “लोक मोटर परिवहन” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल कर्मकारों और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2023 से सशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2023 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

सामान्य अकुशल कर्मचारिवृन्द (जनरल स्टाफ):	375 रुपए प्रतिदिन	11250 रुपए प्रतिमास
(क) चपरासी, चौकीदार, स्टोर-हैल्पर, स्वीपर, पोर्टर तथा दफ्तरी		
(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल )		
(ग) वर्कशाप मजदूर, जिसका कोई अनुभव नहीं है ।		
<b>अर्द्ध-कुशल</b>	<b>389 रुपए प्रतिदिन</b>	<b>11670 रुपए प्रतिमास</b>

1. सहायक इलैक्ट्रिशियन
2. सहायक मकैनिक
3. सहायक फिटर
4. सहायक ब्लैक स्मिथ
5. सहायक कारपेंटर
6. सहायक वैल्डर
7. सहायक टर्नर
8. सहायक बोरिंग बारमैन
9. सहायक मशीनिस्ट
10. सहायक कुशन-मेकर
11. सहायक बोल्केनाइजर
12. सहायक पेंटर
13. सहायक अपहोलस्टर
14. सहायक टायरमैन
15. सहायक स्प्रेमैन
16. सहायक इलैक्ट्रिशियन मकैनिक
17. सहायक रिट्रीडर
18. वर्कशाप मजदूर जिसके पास आई0टी0आई0 का सर्टिफिकेट हो या जिसकी दो वर्ष की परिवीक्षा अवधि हो और जिसके पास कोई आई0टी0आई0 का डिप्लोमा न हो।

## 19. सहायक मोल्डर

**कुशल:**

मकैनिक, फिटर, ब्लैक स्मिथ, कारपेन्टर, वैल्डर, बोरिंग-वायरमैन, मशीनिस्ट, रु0 425 प्रतिदिन या  
 कुशन मेकर, टिनस्मिथ, वोल्केनाइजर, पेंटर, अपहोल्सटर, टायरमैन स्प्रे रु0 12,749 प्रतिमास  
 पेंटर, इलैक्ट्रिशियन, मकैनिक, रीट्रीडर, मोल्डर, टर्नर, वर्कशॉप मजदूर जिसके  
 पास आई.टी.आई. सर्टिफिकेट हो या जिसकी दो वर्ष की परीक्षा अवधि हो  
 और जिसके पास आईटीआई का डिप्लोमा न हो। आई0टी0आई0 सर्टिफिकेट  
 धारक जो उसी ट्रेड में कार्यरत है ।

**उच्च कुशल वर्कशाप स्टाफ:**

हैड मकैनिक, कारबोरेटर/हैड इलैक्ट्रिशियन/गैरेज सुपर वाइजर रु0 471 प्रतिदिन या  
 जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) आदि रु0 14139 प्रतिमास

**ग्रुप -ए :**

आउट ऐजेंट, आउट एजेंसी क्लर्क, टाइपिस्ट, स्टैनो टाइपिस्ट, स्टोर डे रु0 425 प्रतिदिन या  
 बुक-राइटर, क्लर्क, सहायक कैशियर, बुकिंग-क्लर्क (रिस्टोरर) लैजर कीपर, रु0 12749 प्रतिमास  
 पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।

**ग्रुप-बी:**

मुख्य-निरीक्षक, रिसेप्शनिस्ट, निरीक्षक, चैकर, आशुलिपिक ए ग्रेड, स्टेशन रु0 447 प्रतिदिन या  
 सुपरवाइजर, सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड, लेखाकार, कैशियर, टायर-निरीक्षक। रु0 13403 प्रतिमास

**ग्रुप-सी:**

हैड एसिस्टेंट/हैड-क्लर्क, ऑडिटर/हैड-कैशियर । रु0 527 प्रतिदिन  
 रु0 15807 प्रतिमास

**रनिंग-स्टाफ:**

	प्रतिदिन	प्रतिमास
1. ड्राइवर	रु0 476.00	रु0 14288
2. कन्डक्टर	रु0 435.00	रु0 13038
3 क्लीनर-कम-कन्डक्टर	रु0 407.00	रु0 12200
4 पार्ट-टाइम बुकिंग क्लर्क	रु0 261.00	रु0 7834

**टिप्पणी:-**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।



4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:—**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए/किए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

**4. दुकानें एवं वाणिज्यिक संस्थान**

**संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “दुकानों एवं वाणिज्य संस्थानों” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख **09-05-2023** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे **01-04-2023** से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2023** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

#### कर्मकारों का प्रवर्ग

जहां कोई प्रसुविधा  
उपलब्ध नहीं करवाई  
गई है

जहां भोजन, चाय  
और संयुक्त आवास,  
सुविधा उपलब्ध करवाई  
गई है

#### अकुशल:

हैल्पर / शॉप-ऐसिस्टेंट / पल्लेदार / चौकीदार /	रुपए 375 प्रतिदिन	रुपए 348.00 प्रतिदिन
चपड़ासी / स्वीपर / मसालची / गेटमैन /	रुपए 11250 मासिक	रुपए 10429 मासिक
वाटरमैन / क्लीनर / पैकर / मजदूर / लेन्डर /		
अनलेन्डर / मैसेंजर / क्लार्क /		
अटेंडेंट / पोर्टर / भिश्ती / बेलदार / फायरमैन /		
पांडी / पोस्टरमैन / कोई अन्य कर्मकार जो अकुशल		
कार्य कर रहा हो ।		

#### अर्द्ध कुशल:

हैडपोर्टर / पेंटर / काफी	टीमेकर / चपातीमैन /	रुपए 396.00 प्रतिदिन	रुपए 363.00 प्रतिदिन
सहायक-बेकर / गेट-कीपर (सिनेमा) /	सहायक	रुपए 11891 प्रतिमाह	रुपए 10900 प्रतिमाह
लाइनमैन / सहायक-आपरेटर / बाइंडर	एसीस्टेंट /		
बिल-कलैक्टर / कनवैसर / कुक /	असिस्टेंट-हलवाई /		
बुक-बाइंडर / स्टीचर / रूलिंग-कटिंग	औक्शनर /		
माली / सीवरमैन / होटल-गाइड / सहायक मिस्त्री /			
सहायक-फिटर / सहायक-टर्नर /	सहायक / वैल्डर		
सहायक-इलैक्ट्रिशियन / सहायक / सेल्जमैन /			
सहायक-बारबर / धोबी / प्रैसमैन /	बॉयलर-मैन /		
फिल्म-रिवाइंडर / वेटर / वेयरर /	ऐसिस्टेंट रेडियो		
मकैनिक / पेंटर / व्हाइट वॉशर /	पकौड़ा और चना		
मेकर / कलर्क / (नॉन मेट्रिक /	सहायक स्टोर		
कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर व सहायक-मशीनमैन /	इनक्वायरी		
अटेंडेंट / टेलीफोन	अटेंडेंट / आई0टी0आई0		
प्रमाण-पत्र धारक ।			

**कुशल:**

ब्लैक स्मिथ / टिनस्मिथ / वाचमेकर / रेडियो  
मैकेनिक / कारपेंटर / पलम्बर / ड्राइवर /  
सहायक टेलर/कटर(टेलरिंग)/ जनरल  
मैकेनिक/ हलवाई कुक/ कन्फैक्शनर /  
बेकर/स्टुवार्ड/बटलर/फिटर/ ड्राफ्ट्समैन /  
टेलीफोन-ऑपरेटर/कम्पाउंडर / गोल्डस्मिथ /  
शू-मेकर/ शाल कारपेट वीविंग / कम्पोजिटर /  
सिनेमा आपरेटर / सेल्जमैन / ड्राइक्लीनर /  
ड्रायर / बारबर / रेगुलर मशीनमैन/मशीनिस्ट /  
वेल्डर / मोल्डर / कैशियर/क्लर्क (मैट्रिक)/  
मुनीम / रिसैपशनिस्ट / वेटर/ वियरर /  
स्टोर-कीपर / हैड वेटर / हैड-वेयरर (वेस्टरन  
स्टाइल होटल)/ लाइनमैन आई0टी0आई0 प्रमाण-  
पत्र धारक, जो इसी ट्रेड में कार्य कर रहे हों ।

रुपए 435.00 प्रतिदिन रुपए 400.00 प्रतिदिन  
रुपए 13062 मासिक रुपए 12006 मासिक

**उच्च कुशल:**

स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट)/लेखाकार/  
मुख्य खजानची/हैड-कुक / हैड-बटलर /  
हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर/हैड-मैकेनिक /  
इलैक्ट्रिशियन/फोरमैन/सुपरवाइजर/टेलर /  
कटर (टेलरिंग ) ।

रुपए 453.00 प्रतिदिन रुपए 419.00 प्रतिदिन  
रुपए 13592 मासिक रुपए 12580 मासिक

**टिप्पणी.—**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी ।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:—**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है ।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं हैं किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

### 5. वानिकी उद्योग

संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “वानिकी उद्योग” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2023 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग	संशोधित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
<b>अकुशल कर्मकार</b>		
1. वृक्षों का गिराना:	रुपए 375	रुपए 11250
1. लॉपर (छांगी)	रुपए 396	रुपए 11891
2. फैलर (गिरानी)	रुपए 383	रुपए 11505

<b>2. लॉगिंग एण्ड साइंग टिम्बर पासिंग सहित</b>		
1. ड्रैसर (पंचानी)	रुपए 383	रुपए 11505
2. सायर (चिरानी)	रुपए 471	रुपए 14139
3. ब्लैकस्मिथ	रुपए 443	रुपए 13276
<b>3. ढुलान, ढेरी लगाना और शारीरिक श्रम द्वारा इमारती लकड़ी का हस्तांतरण:</b>		
1. ढुलाई के लिए मजदूर	रुपए 383	रुपए 11505
2. इमारती लकड़ी को लादनें और उतारने के लिए मजदूर।	रुपए 383	रुपए 11505
<b>4. रज्जुमार्ग द्वारा इमारती लकड़ी की ढुलाई:</b>		
1. स्पैन मिस्त्री-कम-सुपरवाइजर	रुपए 471	रुपए 14139
2. स्पैन मिस्त्री	रुपए 443	रुपए 13276
<b>5. पक्की नाली, (वॉटर स्लाइड), पत्थरू (ड्राई स्लाइड), नाला बहान और दरिया बहान और (रिवर फ्लोटिंग) द्वारा ढुलाई:</b>		
1. मोहरी वाला मिस्त्री	रुपए 505	रुपए 15148
2. तारू	रुपए 485	रुपए 14539
3. असिसटेंट मिस्त्री / (हेल्पर मिस्त्री)	रुपए 453	रुपए 13592
4. दरियामैन	रुपए 485	रुपए 14539
5. घालू	रुपए 412	रुपए 12366
6. जमादार	रुपए 412	रुपए 12366
<b>6. यंत्रीकृत लॉगिंग और लकड़ी की निकासी:</b>		
1. सर्वेयर	रुपए 474	रुपए 14224
2. स्काई लाइन ऑपरेटर	रुपए 443	रुपए 13276
3. ट्रक ड्राइवर	रुपए 415	रुपए 12453
4. कम्प्रेसर ड्राइवर	रुपए 415	रुपए 12453
<b>7. क्लैरिकल स्टाफ :</b>		
1. मैनेजर	रुपए 546	रुपए 16374
2. एकाउन्टेंट	रुपए 421	रुपए 12644
3. मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क	रुपए 383	रुपए 11505
<b>8. सॉ मिल वर्कर :</b>		
1. बैंड सॉ मिस्त्री	रुपए 443	रुपए 13276
2. सुपरवाइजर	रुपए 438	रुपए 13149
3. हैड मिस्त्री	रुपए 443	रुपए 13276
4. बॉयलर ड्राइवर	रुपए 443	रुपए 13276
5. एसिसटेंट मिस्त्री	रुपए 389	रुपए 11670
6. पलेनर मिस्त्री	रुपए 389	रुपए 11670
7. हैल्पर	रुपए 383	रुपए 11505
8. कटर मैन	रुपए 383	रुपए 11505
<b>9. कत्था निकासी :</b>		
1. फ़ैलर तथा चिप्पर	रुपए 383	रुपए 11505
2. कत्था सुपरवाइजर/कत्था प्रोसेसर	रुपए 383	रुपए 11481

उच्च कुशल

बॉयलर एटैंडन्ट (प्रथम श्रेणी)  
ओवरसियर, हैडफोरमैन

रुपए 515 दैनिक

रुपए 15525 मासिक

टिप्पणी.—

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा इस प्रकार होगी:—**

**(i) अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

**(ii) अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

**(iii) कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

**(iv) उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—

(अक्षय सूद),

सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

## 6. रसायन एवं रासायनिक उत्पाद

संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "रसायन और रासायनिक उत्पादों" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2023 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग

संशोधित न्यूनतम दरें

अकुशल:

दैनिक	मासिक
रुपए 375	रुपए 11250

अर्द्ध कुशल:

दैनिक	मासिक
रुपए 387	रुपए 11601

एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन, एसिसटेंट फिटर, एसिसटेंट टर्नर, एसिसटेंट वैल्डर, एसिसटेंट मोल्डर, एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर, एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ, एसिसटेंट-कापरमैन, री-इरीगेशन एसिसटेंट, जमादार, ईस्ट मैन, ईस्ट-कल्टीवेटर, स्विच बोर्ड अटेंडेंट, वायरमैन, पोस्टलमैन, फायरमैन, आयलमैन, पम्पमैन ग्रेड-I, मशीन लेवलर, सलैक्टर कटर-कम-मार्किट सैलर, अम्पुलर हैगमैन, आई0टी0आई0 प्रमाण-पत्र (सर्टिफिकेट) धारक।

कुशल:

दैनिक	मासिक
रुपए 435	रुपए 13062

साल्टमैन, इलैक्ट्रीशियन, फिटर, कापरमैन, टर्नर, मोल्डर, ब्लैकस्मिथ, प्लांट आपरेटर, मेसन, कारपेंटर, एसिसटेंट-फोरमैन, हैड-जमादार, बॉयलर एटेंडेंट ग्रेड-II वर्कशाप फोरमैन, इलैक्ट्रीशियन फोरमैन ईजन ड्राइवर, ड्राफ्ट्समैन, एसिसटेंट-कैमिस्ट, मशीनमैन, कैशियर/ क्लर्क (मैट्रिकुलेट), सेल्ज मैन, रिसेप्शनिस्ट, टाइपिस्ट, स्टोरकीपर आई0टी0आई0 प्रमाण- (सर्टिफिकेट) धारक जो उसी ट्रेड में कार्यरत हैं।

उच्च-कुशल:

दैनिक	मासिक
रुपए 518	रुपए 15530

बॉयलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी) ओवर सीयर, हैड फोरमैन

**टिप्पणी.—**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/ अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा इस प्रकार होगी:—**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

**7. इंजीनियरिंग उद्योग**

संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “इंजीनियरिंग उद्योग” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;



और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2022 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

	दैनिक	मासिक
अकुशल:	रुपए 375	रुपए 11250

अर्द्धकुशल:	दैनिक रुपए	मासिक रुपए
टेपर ग्रेड-III, टर्नर ग्रेड-III, ड्रिलर ग्रेड-III, रोमर ग्रेड-III, शेयर मैन ग्रेड-III, मशीनमैन, मशीनिस्ट/ऑपरेटर ग्रेड-III, ब्रजर ग्रेड-III, हैड स्पीनिंग बाइंडर/लाइनर ग्रेड-III, प्रैस आपरेटर ग्रेड-III, स्प्रे पेंटर ग्रेड-III, ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-III, असैम्बलर ग्रेड-III, कोबलर, रबर रोजिन कटर, टेलर ग्रेड-III, मैटिरियल चैकर, फ्रेम फिटर, नम्बरिंग मैन, फ्रेम सैंडर, इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड-III, मोपर ग्रेड-III, ग्राइंडर ग्रेड-III, पिकलर, पालिशमैन, बूफरमैन, हैड-मकैनिक्स, आपरेटर ग्रेड-III, थ्रैड/रोलर आपरेटर ग्रेड-III, बुक स्क्यू मशीन आपरेटर ग्रेड-III, फीडर ग्रेड-III, डाइमेकर ग्रेड-III, वैल्डर ग्रेड-III, टिनस्मिथ ग्रेड-III, पाइपरीडर, हेमरमैन ग्रेड-III, इलैक्ट्रिक लाइनमैन ग्रेड-III, बाउचर इन्स्पेक्टर ग्रेड-III, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-III, ऑयलमैन।	387	11601

कुशल:	दैनिक रुपए	मासिक रुपए
टेपर ग्रेड-II, टर्नर ग्रेड-II, ड्रिलर ग्रेड-II, शेपर ग्रेड-II, शेपर मैन ग्रेड-II, स्लाटरमैन ग्रेड-II, मशीनिस्ट ऑपरेटर/ब्रजर ग्रेड-II, लाइनर ग्रेड-II, स्प्रे पैंटर ग्रेड-II, ट्रांसफर मिकसर ग्रेड-II, प्रैस ऑपरेटर ग्रेड-II, असैम्बलर ग्रेड-II, टेलर ग्रेड-II, इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड-II, मोपर ग्रेड-II, ग्राइंडर ग्रेड-II, हैडमशीन ऑपरेटर ग्रेड-II, थ्रैड और रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड-II, बुक स्कू मशीन आपरेटर ग्रेड-II, गोल्ड ड्रा मशीन ऑपरेटर ग्रेड-II, फिटर ग्रेड-II, कारपेंटर/पैटर्न मेकर ग्रेड-II, डाइमेकर ग्रेड-II, साइस्टर ग्रेड-II, वैल्डर ग्रेड-II, टिनस्मिथ ग्रेड-II, हेमरमैन ग्रेड-II, ब्लैकस्मिथ ग्रेड-II, टूलसेटर ग्रेड-II, इलैक्ट्रिकल लाइनमैन ग्रेड-II, इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II, आरमैचर वाइंडर और कॉएल वाइंडर ग्रेड-II, केबल ज्वाइंटर ग्रेड-II, वाऊचर इन्स्पेक्टर ग्रेड-II, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II, मोल्डर ग्रेड-II, सुपरवाइजर आई0टी0 आई0 प्रमाण-पत्र धारक, जो उसी ट्रेड में कार्यरत है।	435	13062

उच्च-कुशल:	रुपए	रुपए
टर्नर ग्रेड-I, ग्राइंडिंग मशीन ऑपरेटर ग्रेड-I, शेपर मैन ग्रेड-I, सलाटरमैन ग्रेड-I, मिलर ग्रेड-I, इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड-I, गोल्ड ड्रॉ मशीन आपरेटर ग्रेड-I, फिटर ग्रेड-I, कारपेंटर/पैटर्न मेकर ग्रेड-I, डाइमेकर ग्रेड-I, एन्ग्रेवर ग्रेड-I, ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I,	518	15530

डाईसैटर ग्रेड-I, टूल सैटर ग्रेड-I, इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-II,  
क्लेरिकल स्टाफ:

कैशियर (मैट्रिकुलेट) क्लर्क, सेल्जमैन, टाइपिस्ट, स्टोरकीपर।

रुपए	रुपए
402	12074

#### टिप्पणी :-

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

#### अकुशल/ अर्द्ध-कुशल/ कुशल/ उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:-

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

**श्रम एवं रोजगार विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

**8. चाय बागान (टी प्लांटेशन)**

**संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “चाय बागान (टी प्लांटेशन)” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को **01-04-2023** से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24-04-2023 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख **09-05-2023** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे **01-04-2023** से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2023** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मकारों के प्रवर्ग****संशोधित न्यूनतम मजदूरी**

चाय बागान में फील्ड कर्मकार पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण (शेड लापिंग) के लिए, निराई, कांट -छांट करने, गुड़ाई करने, तुड़ाई आदि के कार्य में अकुशल कर्मकार के नाम से ज्ञात नियोजित।

<b>रुपए</b>	<b>रुपए</b>
<b>375 दैनिक</b>	<b>11250 मासिक</b>

**ए-ग्रेड पत्तियां.**—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला 12 किलोग्राम से अधिक चाय पत्तियां तोड़ता है, तो उसे **27** रुपए प्रतिकिलो, अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे।

**बी ग्रेड पत्तियां.**—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला 13 किलोग्राम से अधिक चाय की पत्तियां तोड़ता है, तो उसे **21** रुपए प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे।

**सी ग्रेड पत्तियां.**—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाले प्रतिदिन 16 किलोग्राम से अधिक चाय की पत्तियां तोड़ता है/तोड़ती है तो उसे **16** रुपए प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे। पत्तियां तोड़ने के लिए नियोजित पीस रेट कर्मकारों को क्रमशः चाय पत्तियों के ‘ए’, ‘बी व ‘सी’ ग्रेड के लिए **27** रुपए, **21** रुपए और **16** रुपए प्रति किलो की दर से मिलेंगे।

**अर्ध कुशल :**

चाय कारखाने और चाय पौधारोपण में लगाए गए कर्मकारों को **381** रुपए प्रतिदिन, **14441** रुपए प्रतिमास मिलेंगे।

**कारखाना :**

इसमें लिफ्ट मजदूर, (पत्तियों को सुखाने वाला), निस्तेज मजदूर,

रुपए **375** दैनिक और

रेलिंग रूम वर्कर, शिपिंग मजदूर, फर्मेटिंग रूम कर्मकार, टी ब्यायज, सार्टर्ज, टी-मेकर्स टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं । रुपए 11250 मासिक

#### प्लान्टेशन :

क्लीनर, असिस्टेंट क्लीनर, बगीचा असिस्टेंट, मोहरीज इत्यादि, जो फील्ड वर्क का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर माली तथा मेट भी शामिल होंगे रुपए 375 दैनिक रुपए 11250 मासिक

#### क्लैरिकल और नॉन-टेकनिकल सुपरवाइजरी स्टाफ

1. लेखाकार रुपए 573 प्रतिदिन, रुपए 17197 प्रतिमास, इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास ।
2. लिपिक रुपए 435 प्रतिदिन, रुपए 13062 प्रतिमास, इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास ।
3. मुन्शी रुपए 456 प्रतिदिन, रुपए 13690 प्रतिमास, इसके अतिरिक्त मुफ्त प्रसुविधाएं जो लिपिक को अनुज्ञेय है ।
4. चपरासी / चौकीदार / चौधरी रुपए 381 प्रतिदिन, रुपए 11441 प्रतिमास, इसके अतिरिक्त मुफ्त प्रसुविधा जो लिपिक को अनुज्ञेय है ।

	दैनिक	मासिक
5. कम्पाउन्डर	रुपए 531	रुपए 15930
6. ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर )	रुपए 476	रुपए 14288
7. मकैनिक	रुपए 535	रुपए 16059
8. असिस्टेंट मकैनिक	रुपए 474	रुपए 14224
9. इलैक्ट्रिशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-I	रुपए 535	रुपए 16059
10. इलैक्ट्रिशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-II	रुपए 474	रुपए 14224

#### टिप्पणी :—

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी ।

#### अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:—

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित

होना आवश्यक हैं परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

#### 9. कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा-2 के खण्ड-ट में यथापरिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया सहित स्थापना

**संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “कारखाना अधिनियम, 1948” की धारा-2 के खण्ड (ट) में यथा परिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को **01-04-2023** से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख **09-05-2023** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे **01-04-2023** से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2023** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:—

अकुशल कर्मकार	रुपए 375 प्रतिदिन या रुपए 11250 प्रतिमास
अर्द्ध-कुशल	रुपए 386 प्रतिदिन या रुपए 11601 प्रतिमास
कुशल और लिपिकीय कर्मचारिवृन्द (स्टाफ)	रुपए 435 प्रतिदिन या रुपए 13062 प्रतिमास
उच्च कुशल	रुपए 518 प्रतिदिन या रुपए 15530 प्रतिमास

**टिप्पणी:—**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:—**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 7 जुलाई, 2023

10. होटल और रैस्टोरेंट

संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “होटल और रैस्टोरेंट” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2023 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

### संशोधित मजदूरी

कर्मकारों का प्रवर्ग

जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है जहां खाना, चाय और संयुक्त आवास की प्रसुविधा उपलब्ध करवाई गई है

#### अकुशल:

हैल्पर / चौकीदार / चपरासी / स्वीपर / मसालची /	रुपए 375 दैनिक	रुपए 348 दैनिक
गेटमैन / वाटरमैन / मसंजर / क्लोकरूम		
अटेंडेंट / पोर्टर / भिश्ती / बेलदार / फायरमैन /	रुपए 11250 मासिक	रुपए 10429 मासिक
पांडी / पोस्टर मैन / कोई अन्य कामकार जो		
अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।		

#### अर्ध-कुशल कर्मकार

पेंट्रीमैन / कॉफी-टी मेकर / चपातीमैन / सहायक	रुपए 396 दैनिक	रुपए 364 दैनिक
बेकर / कुक / सहायक हलवाई / बुक बाइंडर /	रुपए 11890 मासिक	रुपए 10932 मासिक
स्टिचर / रूलिंग कटिंग / ऑक्शनर / माली /		
होटल गाइड / असिस्टेंट मिस्त्री / असिस्टेंट		
फिटर / सीवरमैन / असिस्टेंट टर्नर / असिस्टेंट		
वैल्डर / असिस्टेंट इलैक्ट्रिशियन / असिस्टेंट		
सेल्जमैन / असिस्टेंट बार्बर / धोबी / प्रैसमैन /		
बॉयलरमैन / फिल्म रिवाइंडर / वाटर बेयरर / असिस्टेंट		
रेडियो मकैनिक / पेंटर / व्हाइट वॉशर / पकौड़ा और		
चना मेकर / क्लर्क (नॉनमैट्रिक) / असिस्टेंट स्टोर		
कीपर, डिस्ट्रीब्यूटर और असिस्टेंट मशीनमैन /		
इनक्वायरी एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट /		
आई0टी0आई0 प्रमाण पत्र धारक, जो अन्य ट्रेड में		
कार्यरत है ।		

**कुशल कर्मकार:**

ड्राइवर / हलवाई / कुक / कन्फैक्शनर / रुपए 435 दैनिक रुपए 400 दैनिक  
 बेकर / स्टीवार्ड / बटलर / ड्राफ्ट्समैन / रुपए 13062 मासिक रुपए 12006 मासिक  
 टेलीफोन ऑपरेटर / रिसैपशनिस्ट / वेटर /  
 वेयरर / स्टोर कीपर / हैड वेटर / हैड  
 बेयरर (वेस्टर्न स्टाइल होटल ) आई0टी0आई0  
 प्रमाण पत्र धारक जो उसी ट्रेड में कार्यरत है ।

**उच्च-कुशल:**

स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट ) / अकाउंटेंट / रु. 453 दैनिक रु. 419 दैनिक  
 हैड खजानची / हैड-कुक / हैड-बटलर / रु. 13592 मासिक रु. 12580 मासिक  
 हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर / हैड-मकैनिक /  
 इलैक्ट्रिशियन / फोरमैन / सुपरवाइजर/  
 टेलर / कटर (टेलरिंग ) ।

**टिप्पणी:—**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:—**

**(i) अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

**(ii) अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

**(iii) कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।



(iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

### 11. निजी शैक्षणिक संस्थान

संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "निजी शैक्षणिक संस्थानों" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2023 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

अकुशल कर्मकार	रुपए 375 प्रतिदिन या रुपए 11250 प्रतिमाह
अर्द्ध-कुशल	रुपए 396 प्रतिदिन या रुपए 11891 प्रतिमाह
कुशल	रुपए 435 प्रतिदिन या रुपए 13062 प्रतिमाह
उच्च-कुशल	रुपए 453 प्रतिदिन या रुपए 13592 प्रतिमाह

टिप्पणी.—

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।

4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:—**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्लित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं हैं किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 7 जुलाई, 2023

**12. हाइड्रो विद्युत परियोजनाएं**

**संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "हाइड्रो विद्युत परियोजनाएं" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देश न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2023 को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

### कर्मकारों के प्रवर्ग :

#### (1) अकुशल कर्मकार :

न्यूनतम मजदूरी

चपरासी, पम्प ऑपरेटर का सहायक, कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर का सहायक, पम्प अटैन्डेंट, जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर का सहायक, प्लांट ऑपरेटर का सहायक, एक्सकवेटर ऑपरेटर का सहायक, कन्क्रीटिंग प्लांट ऑपरेटर का सहायक, लोडर ऑपरेटर का सहायक, टेमरॉक ऑपरेटर का सहायक, मैकेनिक का सहायक, टरनर का सहायक, इलैक्ट्रीशियन का सहायक, ओटो इलैक्ट्रीशियन का सहायक, वेल्डर का सहायक, फिटर का सहायक, कारपेन्टर का सहायक, भारी मोटर यान चालक का सहायक, खलासी का सहायक, कम्प्रेसर अटैन्डेंट, जनरेटर अटैन्डेंट, टीएम अटैन्डेंट, कन्क्रीट मिक्चर प्लांट ऑपरेटर का सहायक, फायर मैन का सहायक, स्टोन ड्रेसर का सहायक, हेड वॉच मैन का सहायक, लेबोरेट्री असिस्टेंट का सहायक, गेज रीडर का सहायक, टाइम कीपर का सहायक, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, वायरलेस ऑपरेटर का सहायक, इंजन फिटर का सहायक, डीजल इंजन फिटर का सहायक, पाइप फिटर का सहायक, पुजारी का सहायक, क्लीनर-कम-बेलदार, वॉशर मैन, वाशर मेड, ऑफिस बॉय, कले क्लीनर, सहायक बूमर, ऑटोमोबाइल फिटर का सहायक, मसालची, एअर कंडीशनिंग प्लांट सहायक, सुपरवाइजर का सहायक, मैस सहायक, सफाई कर्मचारी ।

दैनिक  
रु. 375

मासिक  
11250

#### अर्द्ध-कुशल कर्मकार :

कनिष्ठ पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर, कनिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, कनिष्ठ नोजलमैन, कनिष्ठ एक्सकवेटर ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीटिंग प्लांट ऑपरेटर, कनिष्ठ लोडर ऑपरेटर, कनिष्ठ टेमरॉक ऑपरेटर, कनिष्ठ मैकेनिक, कनिष्ठ ओटो इलैक्ट्रीशियन, कनिष्ठ वेल्डर, कनिष्ठ फिटर, कनिष्ठ टायर फिटर, कनिष्ठ पेन्टर, कनिष्ठ पलम्बर कनिष्ठ डेन्टर, कनिष्ठ कारपेन्टर, सिक्वोरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव) कनिष्ठ कम्प्रेसर अटैन्डेंट, जनरेटर अटैन्डेंट, लोकोमोटिव अटैन्डेंट, कन्क्रीट मिक्चर अटैन्डेंट, सहायक फायर मैन, स्टोन ड्रेसर, लेबोरेट्री सहायक, गेज रीडर, टाइम कीपर, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर, जनरेटर ऑपरेटर, वायरलेस ऑपरेटर, कनिष्ठ डीजल इंजन फिटर, कनिष्ठ पाइप फिटर, दूरभाष अटैन्डेंट, सहायक सर्वेयर, कार्यालय अटैन्डेंट, कनिष्ठ ऑयलर, कनिष्ठ ड्रिलर, कनिष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, कनिष्ठ स्क्रैपर, पुजारी, सहायक स्टोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कम्पलेंट अटैन्डेंट, कनिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, माली ।

रु. 398

रु. 11950

**कुशल कर्मकार :**

डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बैचिंग प्लांट ऑपरेटर, रु. 435 रु.13062  
 क्रशिंग ऑपरेटर, एक्सकवेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन  
 डम्पर ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, गैन्ट्री ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर  
 लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक/जम्बो ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वेल्डर,  
 ड्रिलर, नोजल मैन फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर,  
 ओटो इलैक्ट्रिशियन, पेन्टर, डेन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाइन्डर, टायर  
 फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए0सी0 प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क  
 इन्सपेक्टर, सुपरवाइजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टेक्निकल सुपरवाइजर,  
 (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाइल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर,  
 हाइड्रो क्रेन ऑपरेटर, सर्वेयर, स्क्रैप ऑपरेटर, बॉबकेट ऑपरेटर, स्कूप  
 ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टार बाइन्डर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर,  
 केशियर, स्टोर कीपर, लेखा क्लर्क, क्लर्क, कंप्यूटर ऑपरेटर, कुक,  
 खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), और धोबी।

**उच्च-कुशल कर्मकार :**

वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बैचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर रु. 518 रु. 15530  
 ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ  
 प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर  
 ऑपरेटर, वरिष्ठ लोडर ऑपरेटर, वरिष्ठ सीई प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ  
 कारपेन्टर, वरिष्ठ मैकेनिक, वरिष्ठ ड्रिलर, वरिष्ठ लोहार, वरिष्ठ  
 इलैक्ट्रिशियन, वरिष्ठ बार बाइन्डर, वरिष्ठ ओटो इलैक्ट्रिशियन, वरिष्ठ  
 फिटर, वरिष्ठ टायर फिटर, वरिष्ठ टर्नर, वरिष्ठ वेल्डर, वरिष्ठ डेन्टर,  
 चालक (भारी परिवहन यान), टावर क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ वेल्डर एक्सपर्ट,  
 केबल ज्वाइंटर, वरिष्ठ ब्लास्टर, 40 टन डम्पर ऑपरेटर, वरिष्ठ  
 जम्बो ऑपरेटर, फोरमैन, गनमैन, वरिष्ठ ए0सी0 प्लांट ऑपरेटर,  
 वर्कशॉप मैकेनिक, कम्पाउंडर, कैमिकल एनालाइजर, लेबोरेटरी  
 एसिसटेन्ट, फार्मासिस्ट, नर्स, स्टेनोग्राफर, एकाउन्टेन्ट खलासी (आठ वर्ष  
 से अधिक का अनुभव)।

**टिप्पणी.-**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क के न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां कसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर में बीस प्रतिशत से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

6. गैर जन-जातीय क्षेत्रों में अवस्थित निमार्णाधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों को मजदूरी की न्यूनतम दर में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जन-जातीय क्षेत्रों में न्यूनतम दर में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी। जनजातीय क्षेत्रों में निमार्णाधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत की बढ़ौतरी लागू होगी।

मजदूरी की न्यूनतम दरों की गणना निम्न दिए गए उदाहरण के अनुसार होगी:—

	कर्मकार का प्रवर्ग	मजदूरी की न्यूनतम दर (प्रतिदिन) (रु०)	गैर-जनजातीय क्षेत्रों में स्थित निमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाओं में 25% वृद्धि की स्वीकार्यता (प्रतिदिन) (रु०)	स्तम्भ संख्या 3+4 के अनुसार कुल मजदूरी बनी (प्रतिदिन) (रु०)	स्तम्भ संख्या 5 के अनुसार मजदूरी की न्यूनतम दरों के ऊपर 20% सुरंग भत्ता की स्वीकार्यता (प्रतिदिन) (रु०)	न्यूनतम मजदूरी की कुल स्वीकार्यता (प्रतिदिन) (रु०)
1	2	3	4	5	6	7
(क)	अकुशल	375	94	469	94	563
(ख)	अर्द्ध-कुशल	398	100	498	100	597
(ग)	कुशल	435	109	544	109	653
(घ)	अत्यधिक कुशल	517	129	647	129	777

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:—

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

**श्रम एवं रोजगार विभाग**

अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

**13. फार्मास्यूटिकल उद्योग**

**संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “फार्मास्यूटिकल उद्योग” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को **01-04-2023** से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख **09-05-2023** को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख **01-04-2023** को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2023** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:—

**कर्मकारों के प्रवर्ग****न्यूनतम मजदूरी****दैनिक****मासिक****अकुशल कर्मकार:****रुपए 375****रुपए 11250**

पैकिंग हैल्पर, मशीन हैल्पर, लेबोरेटरी हैल्पर, स्टोर हैल्पर, हाउस कीपिंग हैल्पर, चपरासी।

**अर्द्ध-कुशल कर्मकार :**

तकनीशियन (डी0 फार्मा), फिटर (आईटीआई), मँटेनेन्स (आईटीआई), पीडब्ल्यू ऑपरेटर, माली, सिक्योरिटी गार्ड, एसीसटेन्ट स्टोरकीपर, एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्प्लेन्ट अटेन्डेंट।

**रुपए 387****रुपए 11601****कुशल कर्मकार :**

ऑफिसर (बी फार्मा), टैक्नीकल सुपरवाइजर (आईटीआई डिप्लोमा, डी फार्मा), ऑपरेटर, सिक्योरिटी सुपरवाइजर, इलैक्ट्रिशियन, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर।

**रुपए 435****रुपए 13062****उच्च कुशल कर्मकार:**

सेल्ज ऑफिसर, सेल्ज एग्जिक्यूटिव, सेल्ज प्रमोशन इम्पलाई, मैडिकल एण्ड सेल्ज रिप्रेजेन्टेटिव, बी0 फार्मा, एकाउन्टेन्ट, बीएससी केमिस्ट, एमएससी कैमिस्ट और स्टेनोग्राफर।

**रुपए 518****रुपए 15530**

**टिप्पणी:-**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षकों की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:-**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्लित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल:** कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

**14. अस्पताल/नर्सिंग होम और क्लिनिक**

संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "अस्पताल/नर्सिंग होम और क्लिनिक" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देश न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2023 को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

#### कर्मकारों के प्रवर्ग

जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है

जहां भोजन चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है

#### अकुशल कर्मकार:

हैल्पर, क्लीनर, चौकीदार, वॉच मैन, चपरासी, रूम बॉय, आफिस बॉय और मसालाची।

रुपए 375 दैनिक  
रुपए 11250 मासिक

रुपए 348 दैनिक  
रुपए 10429 मासिक

#### अर्द्ध-कुशल कर्मकार :

क्लिनिक अटेंडेंट, असीसटैन्ट लैबोरेटरी तकनीशियन, सिक्वोरिटी गार्ड, स्वीपर, ऑपरेशन थियेटर असिस्टैन्ट, असीसटैन्ट स्टोर कीपर, असिस्टैन्ट स्टोर मुन्शी, कम्प्लेन्ट अटेंडेंट, और वार्ड ब्वाय और वार्ड अटेंडेंट (0 से 3 वर्ष अनुभव)

रुपए 396 दैनिक  
रुपए 11891 मासिक

रुपए 363 दैनिक  
रुपए 10900 मासिक

#### कुशल कर्मकार :

रिसेप्शनिस्ट फार्मासिस्ट, कम्पाउण्डर, लैबोरेटरी तकनीशियन, एक्सरे तकनीशियन, एएनएम, ट्रेड दाई, इलैक्ट्रिशियन, रेडियो ग्राफर ईसीजी ऑपरेटर, एक्सरे डार्करूम एसिस्टैन्ट, ओवन ऑपरेटर, ऑक्सीजन प्लांट ऑपरेटर, हीटिंग प्लांट कन्ट्रोलर एसिस्टैन्ट चालक, सीएसएसडी एसिस्टैन्ट, ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन, आई रिफ्रैक्शनिस्ट स्टोर कीपर एकाउन्टेन्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर, फिटर, पलम्बर, सुपरवाइजर, कुक, धोबी, वार्ड ब्वाय और वार्ड अटेंडेंट (3 वर्ष से ऊपर का अनुभव)।

रुपए 435 दैनिक  
रुपए 13062 मासिक

रुपए 400 दैनिक  
रुपए 12006 मासिक

#### उच्च कुशल कर्मकार:

स्टाफ नर्स, सिक्वोरिटी सुपरवाइजर, वरिष्ठ इलैक्ट्रिशियन, वरिष्ठ तकनीशियन, वरिष्ठ रेडियो ग्राफर, वरिष्ठ कम्पाउण्डर, एकाउन्टेन्ट, स्टेनो ग्राफर।

रुपए 453 दैनिक  
रुपए 13592 मासिक

रुपए 419 दैनिक  
रुपए 12580 मासिक



**टिप्पणी.—**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:—**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

**15. घरेलू कर्मकार**

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पार्ट-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “घरेलू कर्मकार” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य कर्मकारों के प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2023 को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

#### कर्मकारों के प्रवर्ग

जहां कोई प्रसुविधा जहां भोजन, चाय और उपलब्ध नहीं करवाई संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है

#### अकुशल कर्मकार:

हेल्पर आया, क्लीनर, मसालची, वॉच मैन और वॉशर मैन ।

रुपए 375 दैनिक  
रुपए 11250 मासिक

रुपए 317 दैनिक  
रुपए 9514 मासिक

#### अर्द्ध-कुशल कर्मकार:

सिक्थोरिटी गार्ड और माली

रुपए 396 दैनिक  
रुपए 11891 मासिक

रुपए 329 दैनिक  
रुपए 9864 मासिक

#### कुशल कर्मकार:

कुक और चालक

रुपए 435 दैनिक  
रुपए 13062 मासिक

रुपए 350 दैनिक  
रुपए 10508 मासिक

#### टिप्पणी:-

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी ।

#### अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:-

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित

होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

### अधिसूचना

शिमला—2, 7 जुलाई, 2023

## 16. सफाई कर्मचारी नियोजन

**संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “सफाई कर्मचारी नियोजन” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को **01-04-2023** से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख **09-05-2023** को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख **01-04-2023** को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2023** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:—

**कर्मकारों के प्रवर्ग**

अकुशल कर्मकार :	न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
स्वीपर/सफाई कर्मचारी, बेलदार और कार्टमैन	रुपए 375	रुपए 11250
<b>अर्द्ध-कुशल कर्मकार :</b>		
वर्क सुपरवाइजर, सेनेटरी जमादार, एसिस्टेंट स्टोर कीपर, एसिस्टेंट स्टोर मुन्शी और कम्पलेन्ट अटेन्डेंट।	रुपए 387	रुपए 11601
<b>कुशल कर्मकार:</b>		
चालक, मेसन, प्लम्बर, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर।	रुपए 435	रुपए 13062
<b>उच्च कुशल कर्मकार:</b>		
कनिष्ठ अभियन्ता, सेनेटरी इन्सपेक्टर और स्टैनो ग्राफर	रुपए 518	रुपए 15530

**टिप्पणी.—**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:—**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

### 17. सुरक्षा सेवाएं

**संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “सुरक्षा सेवाएं” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को **01-04-2023** से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख **09-05-2023** को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख **01-04-2023** को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2023** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:—

#### अकुशल कर्मकार:

हेल्पर और वॉच मैन

दैनिक	मासिक
रुपए 375	रुपए 11250

#### अर्द्ध-कुशल कर्मकार :

सिक्थोरिटी गार्ड, एसिस्टेंट स्टोरकीपर, एसिस्टेंट स्टोर मुन्शी और कम्प्लेन्ट अटैंडेंट।

रुपए 387	रुपए 11601
----------	------------

#### कुशल कर्मकार:

सिक्थोरिटी सुपरवाइजर, हेड वॉचमैन, स्टोरकीपर, अकाउन्ट्स क्लर्क,

रुपए 435	रुपए 13062
----------	------------

क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर ।

### उच्च कुशल कर्मकार:

सिक्वोरिटी ऑफिसर, सिक्वोरिटी मैनेजर, स्टेनो ग्राफर और **रुपए 518** **रुपए 15530**  
अकाउन्टेन्ट ।

### टिप्पणी.—

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी ।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर में बीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी अनुदेय होगी ।
6. गैर-जनजातीय क्षेत्रों में अवस्थित निर्माणाधीन हाईड्रो-विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों की मजदूरी न्यूनतम दर में पच्चीस प्रतिशत से अधिक बढ़ौतरी लागू होगी ।
7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी । जनजातीय क्षेत्रों में निमार्णाधीन हाईड्रो-इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत की बढ़ौतरी लागू होगी ।

### अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:—

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है । अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है ।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा ।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

(iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

### 18. मन्दिर और धार्मिक स्थान/धर्मशालाएं

संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "मन्दिर और धार्मिक स्थान/धर्मशालाएं" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2023 को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उप-धारा (2) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

#### कर्मकारों के प्रवर्ग

जहां कोई प्रसुविधा  
उपलब्ध नहीं करवाई  
गई है

जहां भोजन, चाय और  
संयुक्त आवास सुविधा  
उपलब्ध करवाई गई है

#### अकुशल कर्मकार:

चपरासी, मसालची, ऑफिस ब्याय और बेलदार

रुपए 375 दैनिक  
रुपए 11250 मासिक

रुपए 348 दैनिक  
रुपए 10429 मासिक

#### अर्द्ध-कुशल कर्मकार:

चपाती मैन्, स्वीपर, रूम ब्याय, कनिष्ठ गेस्ट अटेन्डेन्ट,  
टेम्पल अटेन्डेंट, भोग रूम अटेन्डेंट, हॉल अटेन्डेंट,

रुपए 396 दैनिक  
रुपए 11891 मासिक

रुपए 363 दैनिक  
रुपए 10900 मासिक

सेवादार, सिक्थोरिटी गार्ड, माली, एसिस्टेंट स्टोरकीपर,  
एसिस्टेंट स्टोर मुन्शी और कम्पलेन्ट अटेन्डेंट।

### कुशल कर्मकार :

वरिष्ठ गेस्ट अटेन्डेंट, रिसेप्शनिस्ट, पुजारी, पंडित, कुक, मौलवी, ग्रन्थी, पादरी, स्टोरकीपर, अकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर ।	रुपए 435 दैनिक रुपए 13062 मासिक	रुपए 400 दैनिक रुपए 12006 मासिक
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------

### उच्च कुशल कर्मकार :

सुपरवाइजर, सुपरिन्टेंडेंट, रागी, बजन्त्री, भजन गायक, स्टैनोग्राफर और अकाउन्टेन्ट	रुपए 453 दैनिक रुपए 13592 मासिक	रुपए 419 दैनिक रुपए 12580 मासिक
-------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------

### टिप्पणी:—

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

### अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।



(iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 7 जुलाई, 2023

### 19. टोल टैक्स बैरियरों में कार्यरत कर्मकार

संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पार्ट-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "टोल टैक्स बैरियरों" में कार्यरत कर्मकारों के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2023 से संशोधित किया जाए;

और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

और उक्त समिति की बैठक तारीख 09-05-2023 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2023 को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2023 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

अकुशल कर्मकार:	न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
चपरासी, ऑफिस ब्वाय और मसालची	रुपए 375	रुपए 11250
अर्द्ध-कुशल कर्मकार:		
हैल्पर कुक, कैश कलेक्टर, एसिस्टेंट स्टोर कीपर, एसिस्टेंट स्टोर मुन्शी, सिक्योरिटी गार्ड और कम्प्लेन्ट अटेन्डेंट ।	रुपए 387	रुपए 11601
कुशल कर्मकार:		
इलैक्ट्रिशियन, स्टोरकीपर, अकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर ।	रुपए 435	रुपए 13062

**उच्च कुशल कर्मकार:**

सुपरवाइजर, सुपरिन्टेन्डेंट, स्टेनोग्राफर और अकाउन्टेन्ट

रुपए 518

रुपए 15530

**टिप्पणी.—**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल कर्मकार की परिभाषा निम्नलिखित होगी:—**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मकारों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(अक्षय सूद),  
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

#### 1. AGRICULTURE

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of unskilled category of workers in the scheduled employment of “**Agriculture**” may be revised with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-II; dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the unskilled workers working in the above mentioned Scheduled Employment @ Rs. **375** per day or Rs. **11,250** per month *w.e.f.* **01-04-2023**.

#### NOTE:—

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprentices Act, 1961(Act No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribes Areas in Himachal Pradesh.

#### The definition of unskilled worker will be as under:—

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

### 2. CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS, STONE BREAKING & STONE CRUSHING.

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Construction or Maintenance of Roads or Building Operations, Stone Breaking and Stone Crushing**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No. Shram (A) 4-2/2018- P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as under:—

Category of Workers	Revised Wages	
	Daily	Monthly
1	2	3
UN-SKILLED WORKERS :	Rupees	Rupees
Bhisthi/Chimini Cleaner/ Chowkidar/ Distemperer Grade-II/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/Spray man for Bitumen/Pipelinemen/Electrical Coolie/Security Guard/Beldar/Cleaner-Tractor, Road Roller & Concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea boy/Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/ Mess helpers/ Boy Helper (having experience of 0 to 5 years)/ Khalasi (having experience of 0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker/	375	11250
SEMI-SKILLED WORKER:	Rupees	Rupees
Carpenter Grade-II/ Mason Grade-II/ Sewer Man/Black Smith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/ Badhani/Upholster /Fitter Attendant/Black Smith/ (Boatman)/ Caneman/ Distemperer Grade-I/Fitter Grade-II/ Flour Polisher/Stone Dresser / Mali/ Well Sinker/ White Washer/ Work Shop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/ Assistant Welder/ Assistant turner/ Battery Charger/ Dresser(Qualified /Experienced)/Hammer Man /Cook/ Vulcaniser/	398	11,950

Nozzle Man/ Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/ Tunnel Jublliman/ Tunnel Man / Helper ( having experience of 5 years and above ) Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/Khalasi (having experience of 3 to 8 years)/stone Dresser/ Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/ Gardner/ Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant/Auto electrician/Motor Mate/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant

Stone Dresser/Stone Breaker/Rock Stone Breaker/Stone Crusher  
1½ inch to 2 inch = Rs. 2223 per 100 cft 1 to 1¼  
inch = Rs. 2480 per 100 cft.

### SKILLED WORKERS :

Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith / Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Asstt. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/ Chageman Grade-II/Water Supply Fitter / Carpenter Grade-II/ Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Crasher Driver/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/ Workshop Fitter / Generator Operator/ Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ Diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ Plant Fitter/ Jack Hammer Fitter/ Electrical Fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ Refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/ Roelain Operator/ Scrapper Operator/ Loader Operator/ Crane Operator/ Eucild operator/ Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD Crane Operator/ Plant Operator/ Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/ Turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/ Line Man/ Telephone Operator/ Khalasi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/ Winch Fitter / Compounder/Painter /Miller /Climber/ Moulder/ Levellers/ Saw Mill Cutter/Cable Jointer/Foreman Grade-II/Khalasi having experience of 8 years to above /Tracer Operator/ E.M.E./ Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type Work/Work Mistry/Motor Mate / Tractor Driver/Telephone Mechanic/D.G. Set Operator/Workshop Foreman Grade-II.

**Rupees**  
**435**      **Rupees**  
**13062**

### HIGHLY SKILLED

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/Chageman Grade-I/Workshop Foreman Grade-I/Turner Grade-I/Mechanic All Round Operator /Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman / Assistant Foreman/ Machinist / Compounder (Qualified)/Road Roller Driver/Bulldozer Driver/ Wireman/ Auto Electrician/ Electrician/ Chemical Analyser.

**Rupees**  
**518**      **Rupees**  
**15530**

### Clerical and Non-Technical Supervisory Staff

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/ Store Keeper/ Store Munshi/ Supervisor/Meter Reader/ Ledger Booking Clerk/ Bill Clerk/ Irrigation Booking Clerk/ Patwari/ Complaint Attendant/ Ferro Printer/ Driver (Jeep/Car/Tractor)/ Clerk/

**Rupees**  
**435**      **Rupees**  
**13062**

Mechanical Inspector / Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.

**NOTE.—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas, an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

(i) **Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement and skill but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, Dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

### 3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Public Motor Transport**” may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948(Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2023 as under:—**

**General Staff Unskilled      Rs. 375 per day, Rs. 11250 per month**

- (a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter and Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)
- (c) Workshop Mazdoor without having any experience

**Semi-skilled      Rs. 389 per day, Rs.11670 per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asstt. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist

10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asstt. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma.
19. Assistant Molders

**SKILLED:**

Machanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Moulder, Turner, Workshop Mazdoor having ITI certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma. The ITI certificate holder who are working in the same trade.

**Rs. 425 per day or  
Rs. 12,749 per month.**

**HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF:**

Head Mechanic, Carborator/ Head Electrician/ Garrage Supervisor

**Rs. 471 per day or  
Rs. 14,139 per month.**

**GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.:****Group-A**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Store-day book Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

**Rs. 425 per day or  
Rs. 12,749 per month.**

**Group-B**

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

**Rs. 447 per day or  
Rs. 13403 per month.**

**Group-C**

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

**Rs. 527 per day  
Rs. 15807 per month.**

**Per Day Per month**

**RUNNING STAFF**

1. Driver	<b>Rs. 476</b>	<b>Rs. 14,288</b>
2. Conductor	<b>Rs. 435</b>	<b>Rs. 13,038</b>
3. Cleaner-cum-Conductor	<b>Rs. 407</b>	<b>Rs. 12,200</b>
4. Part-Time Booking Clerk	<b>Rs. 261</b>	<b>Rs. 7,834</b>



**NOTE.—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

**(i) Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii) Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement and skill but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions are made/taken by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

**(iii) Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(iv) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
*Secretary (Lab. & Emp.).*

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

#### 4. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Shops & commercial Establishments**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018- P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023 as under:—**

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un skilled</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalchi/ Gateman/ Waterman/ Cleaner/ Packer/ Mazdoor/ Lander/ Unlander/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Porter/ Bhishit/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing unskilled job.	<b>Rs. 375 Daily</b> <b>Rs. 11250 Monthly</b>	<b>Rs. 348 Daily</b> <b>Rs. 10429 Monthly</b>
<b>Semi-Skilled</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Head porter, Pantryman/Coffee-Tea maker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Asstt. Lineman / Assistant Operator/ Binder Assistant/ Bill Collector /Convesser / Cook/Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher/ Rulling-cutting/Auctioners /Mali/ Sewerman/ Hotel Guide/ Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Assistant Turner/ Assistant Welder/ Assistant Electrician/ Assistant Salesman/ Assistant Barbar/ Dhobi/ Pressman/Boilerman/ Film Rewinder/ Waiter/ Bearer/ Assistant Radio Machanic/Painter/ White	<b>Rs. 396 Daily.</b> <b>Rs. 11891 Monthly.</b>	<b>Rs. 348 Daily</b> <b>Rs. 10900 Monthly</b>

Washer/Pakora and Chana maker/Clerk (Non-matric/ Assistant Store Keeper/ Distributor and Assistant Machine man/ Enquiry Attendent/ Telephone Attendent/ ITI Certificate Holder.

**Skilled:**

Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio Mechanic/ Carpenter/Plumber/Driver/Assistant Tailor/Cutter (Tailoring) /General mechanic/ Halwai/ Cook/ Confectioner/Baker/ Steward/ Butler/ Fitter/ Draughtsman/Telephone Operator/ Compounder / Goldsmith./ Shoe Maker / Shawl-Carpet Weaving/ Compositor/Cinema Operator/ Salesmen/ Drycleaner/ Dyer/Barber/ Regular machine man/machinist/ Welder/Moulder/Cashier/ Clerk/ (Matric)/Munim/ receptionist/ Waiter/ Bearer / Storekeeper/ headwaiter /Head bearer (Western Style Hotels)/Lineman. ITI certificate holder who are working in the same trade.

**Rupees****Rs. 435 Daily****Rupees****Rs. 400 Daily****Rs. 13062 Monthly****Rs.12006 Monthly****Highly Skilled**

Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head Cashier/ Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foreman/ Supervisor/ Tailor/Cutter (Tailoring)

**Rupees****Rs. 453 Daily****Rupees****Rs. 419 daily****Rs.13592 Monthly****Rs. 12580 Monthly****NOTE.—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

**(i) Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii) Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement and skill but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

**(iii) Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(iv) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

### 5. FORESTRY INDUSTRIES

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Forestry Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No. Shram (A) 4-2/2018- P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
	Daily	Monthly
<b>UNSKILLED WORKERS</b>		
<b>1. Felling of trees:</b>	<b>Rs. 375</b>	<b>Rs. 11250</b>
1. Lopper (Changi)	<b>Rs. 396</b>	<b>Rs. 11891</b>
2. Feller (Garani)	<b>Rs. 383</b>	<b>Rs. 11505</b>
<b>2. Logging and sawing including timber passing:</b>		

1. Dresser (Panchani)	Rs. 383	Rs. 11505
2. Sawyer (Charani)	Rs. 471	Rs. 14139
3. Blacksmith	Rs. 443	Rs. 13276
<b>3. Carriage, stacking and timber passing by manual labour:</b>		
1. Mazdoor for carriage	Rs. 383	Rs. 11505
2. Mazdoor for loading and un-loading of timber	Rs. 383	Rs. 11505
<b>4. Carriage of timber by Aerial ropeways :</b>		
1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs. 471	Rs. 14139
2. Span Mistry	Rs. 443	Rs. 13276
<b>5. Carriage by water slide (pucci Nalli), dry slide (Pathru), Nullah Bhaan and Darya Bahaan (River floating):</b>		
1. Mohri-wala Mistry	Rs. 505	Rs. 15148
2. Taru	Rs. 485	Rs. 14539
3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs. 453	Rs. 13592
4. Darya-man	Rs. 485	Rs. 14539
5. Ghalu	Rs. 412	Rs. 12366
6. Jamadar	Rs. 412	Rs. 12366
<b>6. Mechanised logging and timber extraction:</b>		
1. Surveyor	Rs. 474	Rs. 14224
2. Ski-line Operator	Rs. 443	Rs. 13276
3. Truck Driver	Rs. 415	Rs. 12453
4. Compressor Driver	Rs. 415	Rs. 12453
<b>7. Clerical Staff:</b>		
1. Manager	Rs. 546	Rs. 16374
2. Accountant	Rs. 421	Rs. 12644
3. Munshi/ Typist Clerk	Rs. 383	Rs. 11505
<b>8. Saw Mill Workers:</b>		
1. Band Saw Mistry	Rs. 443	Rs. 13276
2. Supervisor	Rs. 438	Rs. 13149
3. Head Mistry	Rs. 443	Rs. 13276
4. Boiler Driver	Rs. 443	Rs. 13276
5. Assistant Mistry	Rs. 389	Rs. 11670
6. Planner Mistry	Rs. 389	Rs. 11670
7. Helper	Rs. 383	Rs. 11505
8. Cutter man	Rs. 383	Rs. 11505
<b>9. Katha Extraction:</b>		
1. Feller and Chipper	Rs. 383	Rs. 11505
2. Katha Supervisor/Katha Processor	Rs. 383	Rs. 11481

**Highly Skilled**

Boiler Attendant (1st Class) Overseer, Head Foreman= Rs. 518 Daily. Rs. 15525 Monthly.

**NOTE.—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as:—**

**(i) Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii) Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, and skill but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

**(iii) Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(iv) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers .

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

—————

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

**6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS**

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Chemical & Chemical**

**Products”** may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018- P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended w.e.f. **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

### Category of Workers

#### Unskilled

#### Revised minimum rates

**Rs. 375 Daily**

**Rs. 11250 Monthly**

#### Semi -Skilled

Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant, Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-*cum*-Market seller, Empular, Hageman, ITI Certificate Holder.

**Rs. 387 Daily**

**Rs. 11601 Monthly**

#### Skilled

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper I.T.I. certificate holder who are working in the same trade.

**Rs. 435 Daily**

**Rs. 13062 Monthly**

#### Highly Skilled

Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman

**Rs. 518 Daily**

**Rs. 15530 Monthly**

#### NOTE.—

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as:—**

**(i) Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii) Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, and skill but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

**(iii) Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(IV) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

**7. ENGINEERING INDUSTRIES**

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Engineering Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018- P-II dated 24-04-2023;



And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

### Un-Skilled

**Rs. 375 Daily or**

**Rs. 11250 Monthly**

### Semi skilled

Taper Grade-III, Turner Grade-III, Driller Grade-III, Romer Grade-III, **Rs. 387 Daily or**

Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade-III/ Bragar Grade-III, Head Spinning Winder/ Liner Grade-III, Press Operator **Rs. 11601 Monthly**

Grade-III, Spray Painter Grade-III, Transfer Fixer Grade-III, Assembler Grade-III, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-III, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-III, Grinder Grade-III, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic, Operator Grade-III, Thread/Roller Operator Grade-III, Book-screw Machine Operator Grade-III, Feeder Grade-III, Dye Maker Grade-III, Welder Grade-III, Tin Smith Grade-III, Pipe Reader, Hammer man Grade-III, Electric Lineman Grade-III, Voucher Inspector Grade-III, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.

### Skilled

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-II, Shaper Grade-II, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Mechanist/ **Rs. 435 Daily**

Operator/Brager Grade-II, Liner Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Mixer Grade-II, Press Operator Grade-II, Assembler Grade-II, **Rs. 13062 Monthly**

Tailor Grade-II, Electroplater Grade-II, Moper Grade-II, Grinder Grade-II, Head Machine Operator-II, Thread and Roller Machine Operator Grade-II, Book screw Machine Operator Grade-II, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-II, Saister Grade-II, Welder Grade-II, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-II, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil Winder Grade-II, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder who are working in the same trade.

### Highly Skilled

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator Grade-I, Shaper man Grade-I, **Rs. 518 Daily**

Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I, Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker **Rs. 15530 Monthly**

Grade-I, Dye maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I.

### Clerical Staff

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper

**Rs. 402 Daily**

**Rs. 12074 Monthly**

**NOTE:—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

**(i) Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii) Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, and skill but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

**(iii) Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(iv) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

**8. TEA PLANTATION**

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Tea Plantation**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2023**;

And whereas as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018- P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

### Category of Workers

Field workers in Tea Plantation employed on plantation uprooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hoeing, pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;

### Revised Minimum Wages

**Rs. 375 Daily or  
Rs. 11250 Monthly.**

**A-Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get **Rs. 27** per kilogram extra as incentive.

**B Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get **Rs. 21** per kilogram extra as incentive.

**C-Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get **Rs 16** per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get **Rs. 27, Rs. 21 Rs. 16** per kilogram for A, B, C grade of tea leaves respectively.

**SEMI-SKILLED.**—Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. **Rs. 381** per day, **Rs. 11441** per month

### FACTORY:

Include Lift Mazdoor, Withering Mazdoor, Relling Room Workers, Shifting Mazdoor, Fermenting Room Workers, Tea Boys, Sorters, Tea Makers, Time Keeper And Carriers (jhalli).

**Rs. 375 daily  
Rs. 11250 Monthly**

### PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

**Rs. 375 daily  
Rs. 11250 Monthly**

### CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF

#### OFFICE STAFF:

1. Accountant	<b>Rs. 573</b>	<b>Rs. 17197</b> per month plus free accommodation
2. Clerks	<b>Rs. 435</b>	<b>Rs. 13062</b> per month plus free accommodation
3. Munshi	<b>Rs. 456</b>	<b>Rs. 13690</b> per month plus free benefits as admissible to clerk
4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary	<b>Rs. 381</b>	<b>Rs. 11441</b> per month plus free benefit as admissible.

	<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
5. Compounder	<b>Rs. 531</b>	<b>Rs. 15930</b>
6. Driver (Jeep/ Car/Tractor)	<b>Rs. 476</b>	<b>Rs. 14288</b>
7. Mechanic ,	<b>Rs. 535</b>	<b>Rs. 16059</b>
8. Assistant Mechanic	<b>Rs. 474</b>	<b>Rs. 14224</b>
9. Electrician-cum-Mechanic Grade-I	<b>Rs. 535</b>	<b>Rs. 16059</b>
10. Electrician-cum-Mechanic Grade-II	<b>Rs. 474</b>	<b>Rs. 14224</b>

**NOTE.—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled worker will be as under :—**

(i) **Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, and skill but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

**9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED  
IN CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948**

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Manufacturing Process as**

**Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948”** may be revised in respect of un Skilled and other categories of workers with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No. Shram (A) 4-2/2018- P-II dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Un-skilled Workers</b>	<b>Rs. 375 per day or</b>	<b>Rs. 11250 per month</b>
<b>Semi-skilled</b>	<b>Rs. 386 per day or</b>	<b>Rs. 11601 per month</b>
<b>Skilled &amp; Clerical Staff</b>	<b>Rs. 435 per day or</b>	<b>Rs. 13062 per month</b>
<b>Highly-Skilled</b>	<b>Rs. 518 per day or</b>	<b>Rs. 15530 per month</b>

**NOTE.—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

**(i) Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii) Semi-skilled.**—A semi skilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, and skill but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

**(iii) Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(iv) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(ASHKAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

### 10. HOTEL AND RESTAURANTS

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Hotel and Restaurants**” may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No. Shram (A) 4-2/2018- P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Revised Wages	
	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3
<b>UN-SKILLED:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalachi/ Gateman/ Waterman/	<b>Rs. 375 Daily</b>	<b>Rs. 348 Daily</b>

Messenger/ Clock Room Attendant/ Poter/ Bhishti/ Beldar/Fireman/ Pandi/ Posterman/ any worker doing un-skilled job.	<b>Rs. 11250 Monthly</b>	<b>Rs. 10429 Monthly</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	--------------------------

**SEMI-SKILLED WORKER:**

Pantryman /Coffee-Tea Maker/ Chapatiman / Assistant Baker/Cook/ Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher /Ruling Cutting/ Auctioners /Mali /Hotel Guide/ Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Sewerman/ Assistant Turner/Assistant Welder/Assistant Electrician/ Assistant Salesman/ Assistant Barber/ Dhobi/ Pressman/Boilerman/Film Rewinder/ Water Bearer /Assistant Radio Mechanic/ Painter/ White Washer/ Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric)/ Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machineman/ Enquiry Attendant/ Telephone Attendant/ ITI certificate holder who are working in the other trade.	<b>Rupees Rs. 396 Daily</b>	<b>Rupees Rs. 364</b>
	<b>Rs. 11890 Monthly</b>	<b>Rs. 10932 Monthly</b>

**SKILLED WORKERS :**

Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/ Steward/Butler/Draughtsman/Telephone Operator/Receptionist/Waiter/Bearer/Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel) ITI certificate holder who are working in the same trade.	<b>Rupees Rs. 435 Daily</b>	<b>Rupees Rs. 400 Daily</b>
	<b>Rs. 13062 Monthly</b>	<b>Rs. 12006 Monthly</b>

**Highly Skilled**

Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head Cashier/ Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head Mechanic/ Electrician/ Foremen/Supervisor/Tailor/Cutter (Tailoring)	<b>Rupees Rs. 453 Daily</b>	<b>Rupees Rs. 419</b>
	<b>Rs. 13592 Monthly.</b>	<b>Rs. 12580 Monthly</b>

**NOTE.—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

**(i) Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii) Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, and skill but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

**(iii) Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(iv) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,

(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.)

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

### 11. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Private Educational Institutes**” may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01-04-2023** ;

And whereas, as per provisionS of clause (a) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;



Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Un-skilled Workers</b>	<b>Rs. 375 per day</b>	<b>or</b>	<b>Rs. 11250 per month</b>
<b>Semi-skilled</b>	<b>Rs. 396 per day</b>	<b>or</b>	<b>Rs. 11891 per month</b>
<b>Skilled</b>	<b>Rs. 435 per day</b>	<b>or</b>	<b>Rs. 13062 per month</b>
<b>Highly skilled</b>	<b>Rs. 453 per day</b>	<b>or</b>	<b>Rs. 13592 per month</b>

**NOTE.—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:**

**(i) Un-skilled.**—An un-skilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii) Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, and skill but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

**(iii) Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(iv) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

### 12. Hydro Power Projects

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Hydro Power Projects**” may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

#### Category of Workers

#### Minimum Wages

#### UN-SKILLED WORKERS :

Peon, Helper to Pump Operator, Helper to Concrete Pump Operator, Pump Attendant, Helper to JWR Crane Operator, Helper to Plant Operator, Helper to Excavator Operator, Helper to Concreting Plant Operator, Helper to Loader Operator, Helper to TAMROCK Operator, Helper to Mechanic, Helper to Turner, Helper to Electrician, Helper to Auto Electrician, Helper to Welder, Helper to Fitter, Helper to Carpenter, Helper to Heavy Motor Vehicle Driver, Helper to Khalasi, Compressor Attendant, Generator Attendant, TM Attendant, Helper to Concrete Mixture Plant Operator, Helper to Fireman, Helper to Stone Dresser, Helper to Head Watchman, Helper to Laboratory Assistant, Helper to Gauge Reader, Helper to Time Keeper, Helper to Diesel Generator Set Operator, Helper to Generator Operator, Helper to Wireless Operator, Helper to Engine Fitter, Helper to Diesel Engine Fitter, Helper to Pipe Fitter, Helper to Pujari, Cleaner-cum-Beldar, Washerman, Washermid, Office Boy, Clay Cleaner, Helper Boomer, Helper to Automobile Fitter, Masalchi, Air Conditioning Plant Helper, Helper to Supervisor, Mess Helper, Sweeper.

Daily	Monthly
Rs.	Rs.
<b>375</b>	<b>11250</b>

**SEMI-SKILLED WORKER:**

Junior Pump Operator, Junior Concrete Pump Operator, Junior JWR Crane Operator, Junior Plant Operator, Junior Nozzleman, Junior Excavator Operator, Junior Concreting Plant Operator, Junior Loader Operator, Junior TAMROCK Operator, Junior Mechanic, Junior Auto Electrician, Junior Welder, Junior Fitter, Junior Tyre Fitter, Junior Painter, Junior Plumber, Junior Denter, Junior Carpenter, Security Guard, Khalasi (3 Years Experience), Junior Compressor Attendant, Generator Attendant, Locomotive Attendant, Concrete Mixture Attendant, Assistant Fireman, Stone Dresser, Laboratory Assistant, Gauge Reader, Time Keeper, Diesel Generator Set Operator, Generator Operator, Wireless Operator, Junior Diesel Engine Fitter, Junior Pipe Fitter, Telephone Attendant, Assistant Surveyor, Office Attendant, Junior Oiler, Junior Driller, Junior JCB Operator, Junior Scrapper, Pujari, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant, Junior Electrician, Mali.	<b>398</b>	<b>11950</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	--------------

**SKILLED WORKERS :**

Dozer Operator, Grader Operator, Loader Operator, Batching Plant Operator, Crushing Operator, Excavator Operator, CMT Crane Operator, 26 Tonne Dumper Operator, Plant Operator, Gantry Operator, JCB Operator, Locomotive Operator, Tamrock/Jambo Operator, Mechanic, Turner, Welder, Driller, Nozzleman, Fitter, Steel Fixer, Blacksmith, Blaster, Carpenter, Auto Electrician, Painter, Denter, Mason, Plumber, Bar Binder, Tyre Fitter, CMT Operator, AC Plant Operator, Merlo Operator, Work Inspector, Supervisor, Camp-Incharge, Non-Technical Supervisor (Mining Blasting), Driver, Mobile Crane Operator, Bacoh Operator, Hydro Crane Operator, Surveyor, Scrap Operator, Bobcat Operator, Scoop Operator, Garroting Pump Operator, Morter Binder, Data Entry Operator, Cashier, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Cook, Khalasai(more than 5 years Experience) and Dhobi.	<b>435</b>	<b>13062</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	--------------

**HIGHLY SKILLED:**

Senior Crane Operator, Senior Batching Plant Operator, Senior Trailer Operator, Senior Dumper Operator, Tunnel Boring Machine Operator, Senior Plant Operator, Senior Heavy Earth Moving Machine Operator, Senior Dozer Operator, Senior Loader Operator, Senior CE Plant Operator, Senior Carpenter, Senior Mechanic, Senior Driller, Senior Black Smith, Senior Electrician, Senior Bar Binder, Senior Auto Electrician, Senior Fitter, Senior Tyre Fitter, Senior Turner, Senior Welder, Senior Denter, Driver (Heavy Transport Vehicle), Tower Crane Operator, Senior Welder X-Ray, Cable Jointer, Senior Blaster, 40 Tonne Dumper Operator, Senior Jumbo Operator, Foreman, Gunman, Senior A.C. Plant Operator, Workshop Mechanic, Compounder, Chemical Analyser, Laboratory Assistant, Pharmacist, Nurse, Stenographer, Accountant, Khalasi (Above 8 Years Experience).	<b>518</b>	<b>15530</b>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	--------------

**NOTE.—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro-Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**Sample calculation of Minimum Rates of Wages is given as below:—**

	Category of Worker	Minimum Rates of Wages (per day) (Rs.)	Admissibility of 25% increase in Under-Construction Hydro Electric Power Projects Located in Non-Tribal Areas (per day) (Rs.)	Total Wages arrived at as per column No. 3+4 (per day) (Rs.)	Admissibility of 20% Tunnel Allowance over and above the Minimum Rates of Wages as per the column No. 5 (per day) (Rs.)	Total admissibility of Minimum Wages (per day) (Rs.)
1	2	3	4	5	6	7
(A)	Unskilled	375	94	469	94	563
(B)	Semi-Skilled	398	100	498	100	597
(C)	Skilled	435	109	544	109	653
(D)	Highly Skilled	517	129	647	129	777

**The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

(i) **Unskilled.**—An un-skilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

### 13. Pharmaceuticals' Industries

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Pharmaceuticals' Industries**” may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018- P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Category of Workers</b>	<b>Minimum Daily</b>	<b>Wages Monthly</b>
<b>Unskilled</b> Packing Helper, Machine Helper, Laboratory Helper, Store Helper, House Keeping Helper, Peon.	<b>Rs. 375</b>	<b>Rs. 11250</b>
<b>Semi Skilled</b>		
Technician (D. Pharma), Fitter (ITI), Maintenance (ITI), PW-Operator, Mali, Security Guard, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	<b>Rs. 387</b>	<b>Rs. 11601</b>
<b>Skilled</b>		
Officer (B.Pharma), Technical Supervisor (ITI Diploma, D Pharma), Operator, Security Supervisor, Electrician, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.	<b>Rs. 435</b>	<b>Rs. 13062</b>
<b>Highly Skilled.</b> —Sales Officer, Sales Executive, Sales Promotion Employee, Medical and Sales Representatives, B.Pharma, Accountant. B.Sc. Chemist, M.Sc. Chemist and Stenographer.	<b>Rs. 518</b>	<b>Rs. 15530</b>

**NOTE.—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

- (i) Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) **Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,

(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

#### 14. Hospitals/Nursing Homes & Clinics

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Hospitals/Nursing Homes & Clinics**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2023**.

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018- P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un-skilled</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Helper, Cleaner, Chowkidar, Watchman, Peon, Room Boy, Office Boy and Masalchi.	<b>375 Daily</b> <b>11250 Monthly</b>	<b>348 Daily</b> <b>10429 Monthly</b>
<b>Semi-Skilled</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Clinic Attendant, Assistant Laboratory Technician, Security	<b>396 Daily</b>	<b>363 Daily</b>

Guard, Sweeper, Operation Theatre Assistant, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant, Ward Boy and Ward Attendant (0-3 Years Experience)	<b>11891 Monthly</b>	<b>10900 Monthly</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------	----------------------

**Skilled:**

Receptionist, Pharmacist, Compounder, Laboratory Technician, X-Ray Technician, ANM, Trained Dai, Electrician, Radio Grapher, ECG Operator, X-Ray Dark Room Assistant, Oven Operator, Oxygen Plant Operator, Heating Plant Controller Assistant, Driver, CSSD Assistant, Operation Theatre Technician, Eye Refractionist, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier, Fitter, Plumber, Supervisor, Cook, Dhobi, Ward Boy and Ward Attendant (above 3 years experience).	<b>Rs. 435 Daily</b> <b>13062 Monthly</b>	<b>Rs. 400 Daily</b> <b>12006 Monthly</b>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------------------

**Highly Skilled:**

Staff Nurse, Security Supervisor, Senior Electrician, Senior Technician, Senior Radiographer, Senior Compounder, Accountant and Stenographer.	<b>Rs. 453 Daily</b> <b>13592 Monthly</b>	<b>Rs. 419 Daily</b> <b>12580 Monthly</b>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------------------

**NOTE.—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

- (i) Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.



- (iii) **Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

#### 15. Domestic Workers

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Domestic Workers**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948(Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Helper, Aya, Cleaner, Masalchi, Watchman and Washer man	<b>375 Daily</b> <b>11250 Monthly</b>	<b>317 Daily</b> <b>9514 Monthly</b>

<b>Semi-Skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Security Guard and Mali	<b>396 Daily</b> <b>11891 Monthly</b>	<b>329 Daily</b> <b>9864 Monthly</b>
<b>Skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Cook and Driver	<b>435 Daily</b> <b>13062 Monthly</b>	<b>350 Daily</b> <b>10508 Monthly</b>

**NOTE:—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

- (i) Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment and skill but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

#### 16. Safai Karamchari Employment

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Safai Karamchari Employment**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Minimum Wages	
	Daily	Monthly
<b>Unskilled.</b> —Sweeper/Safai Karamchari, Beldar and Cartman.	<b>Rs. 375</b>	<b>Rs. 11250</b>
] <b>Semi-Skilled:</b>		
Work Supervisor, Sanitary Jamadar, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi and Complaint Attendant.	<b>Rs. 387</b>	<b>Rs. 11601</b>
<b>Skilled :</b>		
Driver, Mason, Plumber, Storekeeper, Accounts Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.	<b>Rs. 435</b>	<b>Rs. 13062</b>
<b>Highly Skilled:</b>		
Jr. Engineer, Sanitary Inspector and Stenographer	<b>Rs. 518</b>	<b>Rs. 15530</b>

**NOTE:—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 07th July, 2023*

### 17. Security Services

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Security Services**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018- P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Un-Skilled :</b>	<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
Helper and Watchman	<b>Rs. 375</b>	<b>Rs. 11250</b>
<b>Semi-skilled:</b>		
Security Guard, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi and Complaint Attendant.	<b>Rs. 387</b>	<b>Rs. 11601</b>
<b>Skilled:</b>		
Security Supervisor, Head Watchman, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.	<b>Rs. 435</b>	<b>Rs. 13062</b>
<b>Highly Skilled:</b>		
Security Officer, Security Manager, Stenographer and Accountant.	<b>Rs. 518</b>	<b>Rs. 15530</b>

### NOTE:—

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprentices Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

- (i) **Skilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi –skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

#### 18. Temples and Religious Places/Dharamshalas

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of **“Temples and Religious Places/Dharamshalas”** may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of workers	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Peon, Masalchi, Office Boy and Beldar.	<b>375 Daily</b> <b>11250 Monthly</b>	<b>348 Daily</b> <b>10429 Monthly.</b>
<b>Semi-Skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Chapatiman, Sweeper, Room boy, Junior Guest Attendant, Temple Attendant, Bhog Room Attendant, Hall Attendant, Sewadar, Security Guard, Mali, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi and Complaint Attendant.	<b>396 Daily</b> <b>11891 Monthly</b>	<b>363 Daily</b> <b>10900 Monthly</b>
<b>Skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Senior Guest Attendant, Receptionist, Pujari, Pandit, Cook, Maulvi, Granthi, Padri, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.	<b>435 Daily</b> <b>13062 Monthly</b>	<b>400 Daily</b> <b>12006 Monthly</b>

<b>Highly Skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Supervisor, Superintendent, Ragi, Bajantri, Bhajan Singer, Stenographer and Accountant.	<b>453 Daily.</b> <b>13592 Monthly</b>	<b>419 daily</b> <b>12580 Monthly.</b>

**NOTE:—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as:—**

- (i) Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).



*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018-P-II, dated 07-07-2023 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th July, 2023*

#### 19. Workers Working in Toll Tax Barriers

**No. Shram(A)4-2/2018-P-II.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the scheduled employment of “**Workers Working in Toll Tax Barriers**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2023**;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948(Act No. 11 of 1948), a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No. Shram (A) 4-2/2018- P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **09-05-2023** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2023**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned scheduled employment *w.e.f.* **01-04-2023** as per recommendations of the said Committee as under:—

	Minimum Daily	Wages Monthly
<b>Un-skilled Workers :</b> Peon, Office Boy and Masalchi	<b>Rs. 375</b>	<b>Rs. 11250</b>
<b>Semi-skilled:</b> Helper Cook, Cash Collector, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Security Guard and Complaint Attendant.	<b>Rs. 387 per day or</b> <b>Rs. 11601 per month</b>	
<b>Skilled:</b> Electrician, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.	<b>Rs. 435 per day or</b> <b>Rs. 13062 per month</b>	
<b>Highly-Skilled:</b> Supervisor, Superintendent, Stenographer and Accountant	<b>Rs. 518 per day or</b> <b>Rs. 15530 per month</b>	

#### NOTE:—

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprentices Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled worker will be as under:—**

- (i) **Unskilled.**—An unskilled worker is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled worker is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled workers.
- (v)

By order,  
Sd/-  
(AKSHAY SOOD),  
Secretary (Lab. & Emp.).

**In the Court of Sh. Manish Kumar Soni, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional  
Magistrate, Hamirpur, District Hamirpur (H.P.)**

In the matter of :

1. Sh. Sandeep Kumar s/o Shri Amar Nath, r/o Village & P.O. Kirwin, Tehsil & District Hamirpur (H.P.).

2. Ms. Shalu Devi d/o Sh. Madan Lal, r/o Village Nagehara, P.O. Gahli, Tehsil Nadaun, Distt. Hamirpur (H.P.)  
*Applicants.*

*Versus*

## General Public

*Subject.*— Notice of Intended Marriage.

Sh. Sandeep Kumar & Shalu Devi have filed an application U/S 5 of Special Marriages Act, 1954 alongwith affidavits and supporting documents in the court of undersigned, in which they have stated that they intend to solemnize their marriage within next three calendar months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding this marriage may file his/her objections personally or in writing before this court on or before 10-08-2023. In case no objection is received by 10-08-2023, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 03-07-2023.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Sub-Division Hamirpur, District Hamirpur (H.P.).*

**In the Court of Sh. Manish Kumar Soni, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional  
Magistrate, Hamirpur, District Hamirpur (H.P.)**

In the matter of :

1. Sh. Rajeev Kumar s/o Shri Jaspal Singh, r/o Village Tikkar Buhla, P.O. Tikkar Khatrian, Tehsil Bamsom at Tauni Devi, District Hamirpur (H.P.).

2. Ms. Puja Ghatuwal d/o Sh. Bishnu Ghatuwal, r/o Village Sangmootia, P.O. Jakhala Bandha, Mouza Chatial, Distt. Nagaon, Assam at present c/o Sh. Bishan Dass, r/o Village Tikkar Uperla, Tehsil Bhoranj, Distt. Hamirpur (H.P.)

*. Applicants.*

*Versus*

General Public

*Subject.*— Notice of Intended Marriage.

Sh. Rajeev Kumar & Ms. Puja Ghatuwal have filed an application U/S 5 of Special Marriages Act, 1954 alongwith affidavits and supporting documents in the court of undersigned, in which they have stated that they intend to solemnize their marriage within next three calendar months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding this marriage may file his/her objections personally or in writing before this court on or before 14-08-2023. In case no objection is received by 14-08-2023, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 03-07-2023.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Sub-Division Hamirpur, District Hamirpur (H.P.).*

**In the Court of Sh. Manish Kumar Soni, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional  
Magistrate, Hamirpur, District Hamirpur (H.P.)**

In the matter of :

1. Sh. Santosh Kumar s/o Shri Prem Singh, r/o Village & P.O. Lambloo, Sub-Tehsil Lambloo, District Hamirpur (H.P.).

2. Smt. Maya Devi d/o Sh. Suresh Kumar, r/o Village Sadharyan, P.O. Tarkwari, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H.P.) . *Applicants.*

*Versus*

General Public

**Subject.**— Notice for Registration of Marriage.

Sh. Santosh Kumar & Smt. Maya Devi have filed an application U/S 15 & 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits and supporting documents in the court of undersigned, stating therein that they have solemnized their marriage on 05-03-2023 as per the Hindu ritual and customs.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding this marriage may file his/her objections personally or in writing before this court on or before 22-08-2023. In case no objection is received by 22-08-2023, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 01-07-2023.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Sub-Division Hamirpur, District Hamirpur (H.P.).*

**In the Court of Additional District Registrar of Marriage-cum- Sub-Divisional Magistrate,  
Sub-Division Hamirpur (H.P.)**

In the matter of :

1. Sh. Anil Kumar s/o Sh. Sarwan Kumar, r/o V.P.O. Khaggal, Tehsil & District Hamirpur (H.P.).

2. Smt. Neelam Kumari d/o Sh. Ashwani Kumar, r/o Village Nara Bahal, P.O. & Tehsil Galore, District Hamirpur (H.P.) .. Applicants.

*Versus*

General Public

**Subject.**— Registration of marriage under section 8 (3) of the Himachal Pradesh Registration of Marriage Act, 1996

WHEREAS, an application under section 8 (3) of Himachal Pradesh Registration of Marriage Act, 1996 has been received from Sh. Anil Kumar and Smt. Neelam Kumari alongwith documents and affidavits stating therein that they have solemnized their marriage on dated 23-02-2023 and same could not be registered, under the act *ibid* in the office of the Local Registrar Marriage-cum-Secretary Gram Panchayat Neri, Tehsil & District Hamirpur (H.P.) within Stipulated Period due to unavoidable circumstances.

NOW THEREFORE, the General Public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding registration of this marriage, may file his/her objections personally or in writing before this court on or before 14-08-2023. In case no objection is received by 14-08-2023, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 03-07-2023.

Seal.

Sd/-

*Additional District Registrar of,  
Marriage-cum- Sub-Divisional Magistrate,  
Sub-Division Hamirpur (H.P.).*

**Before the Court of Executive Magistrate-cum-Naib Tehsildar, Sujanpur,  
Distt. Hamirpur (H. P.)**

Sh. Kashmir Singh s/o Sh. Roda Ram, r/o Village & P.O. Jandru, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.) .. Applicants.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

**Subject.**— Regarding registration of birth event under section 13(3) of Birth & Death Act, 1969.

Sh. Kashmir Singh s/o Sh. Roda Ram, r/o Village & P.O. Jandru, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.) has moved an application before the court of undersigned under section 13(3) of Birth & Death Act, 1969 alongwith affidavits and other documents stating therein that his son named as Sh. Vishal Rana s/o Kashmir Singh has born on 13-03-1992 at Village Jandru, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.) but his date of birth could not be entered in the birth record of registrar (B&D)-cum-Secretary, Gram Panchayat Jandru, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.).

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for the registration of delayed date of birth of Sh. Vishal Rana s/o Kashmir Singh, resident of Village Jandru, Gram Panchayat Jandru, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.) may submit their objections in writing in this court on or before 02-08-2023 failing which no objection will be entertained after expiry of date and application would be decided under the relevant provisions of Act and rules on the subject.

Given under my hand and seal of the court on this 03-07-2023.

Seal.

Sd/-

*Executive Magistrate-cum-Naib Tehsildar,  
Sujanpur, District Hamirpur (H.P.).*

---

**Before the Court of Executive Magistrate-cum-Naib Tehsildar, Sujanpur,  
Distt. Hamirpur (H. P.)**

Sh. Kashmir Singh s/o Sh. Roda Ram, r/o Village & P.O. Jandru, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.) . . Applicants.

*Versus*

General Public

. . Respondent.

*Subject.*— Regarding registration of birth event under section 13(3) of Birth & Death Act, 1969.

Sh. Kashmir Singh s/o Sh. Roda Ram, r/o Village & P.O. Jandru, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.) has moved an application before the court of undersigned under section 13(3) of Birth & Death Act, 1969 alongwith affidavits and other documents stating therein that his son named as Sh. Ankur Rana s/o Kashmir Singh has born on 10-05-1994 at Village Jandru, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.) but his date of birth could not be entered in the birth record of registrar (B&D)-cum-secretary, Gram Panchayat Jandru, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.).

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for the registration of delayed date of birth of Sh. Ankur Rana s/o Kashmir Singh resident of Village Jandru, Gram Panchayat Jandru, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.) may submit their objections in writing in this court on or before 02-08-2023 failing which no objection will be entertained after expiry of date and application would be decided under the relevant provisions of Act and rules on the subject.

Given under my hand and seal of the court on this 03-07-2023.

Seal.

Sd/-

*Executive Magistrate-cum-Naib Tehsildar,  
Sujanpur, District Hamirpur (H.P.).*

**In the Court of Sh. Ajay Kumar Singh, Tehsildar-cum-Executive Magistrate Dhatwal at Bijhari, Distt. Hamirpur (H. P.)**

In the matter of :

Raghu Nath

*Versus*

General Public

*Subject.*— Notice to General Public.

Raghu Nath s/o Duni Chand, Village Barla, Tehsil Dhatwal at Bijhari, Distt. Hamirpur (H.P.) has applied in this office for making entry of his marriage with Bishambhari Devi which has taken place on 08-05-1977 and the same has not been entered in the record of Gram Panchayat Sohari. To justify the contents of the application, applicant has submitted the requisite documents. On perusal of the documents it is found that applicant married Smt. Bishambhari Devi on 08-05-1977.

General public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding the entry of date of marriage i.e. 08-05-1977 they can file their objections either in person or in writing in this office within thirty days from the issue of this notice. If no objection is received within this period it will be presumed that there is no objection in this matter from general public and necessary orders will be issued accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 04-07-2023.

Seal.

Sd/-  
*Tehsildar-cum-Executive Magistrate,  
Dhatwal at Bijhari, District Hamirpur (H.P.).*

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, नादौन, तहसील नादौन,  
जिला हमीरपुर (हि0प्र0)

आगामी सुनवाई : 18-08-2023

श्री कुलदीप कुमार पुत्र सरदारी लाल, गांव भवडा, डा0 किटपल, तहसील नादौन, जिला हमीरपुर (हि0प्र0)।

श्रीमती ऊषा देवी पुत्री हंस राज, गांव अन्दोरा, डा0 व तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0प्र0)

बनाम

आम जनता

*Subject.*—H.P. Marriage Registration Act, 1996.

श्री कुलदीप कुमार पुत्र सरदारी लाल, गांव भवडा, डा0 किटपल, तहसील नादौन, जिला हमीरपुर (हि0प्र0) का आवेदन-पत्र समस्त रिकार्ड व शपथ-पत्र सहित इस कार्यालय में प्राप्त हुआ है। प्रार्थी की शादी श्रीमती ऊषा देवी पुत्री हंस राज, गांव अन्दोरा, डा0 व तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0प्र0) से हुई है। जिसमें उल्लेख है कि वह अपना विवाह पंजीकरण तिथि 05-08-1993, वासी भवडा, ग्राम पंचायत अमलैहड़ के रिकार्ड में दर्ज न करवा सका है तथा अब उक्त विवाह पंजीकरण दिनांक 05-08-1993 को सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार सरकारी गजट द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त कुलदीप कुमार का विवाह पंजीकरण दिनांक 05-08-1993 को ग्राम पंचायत अमलैहड़ में दर्ज करने बारे कोई आपत्ति हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 18-08-2023 को तहसील नादौन, जिला हमीरपुर में प्रातः 11.00 बजे उपस्थित होकर अपना उजर पेश कर सकता है। कोई भी उजर/एतराज न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी एवं श्री कुलदीप कुमार पुत्र सरदारी लाल का विवाह पंजीकरण दिनांक 05-08-1993 को ग्राम पंचायत अमलैहड़ में दर्ज करने के आदेश नियमानुसार पारित कर दिये जायेंगे।

यह इशतहार मोहर अदालत व मेरे हस्ताक्षर से आज दिनांक 01-07-2023 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
नादौन, जिला हमीरपुर (हि0प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, नादौन, तहसील नादौन,  
जिला हमीरपुर (हि0प्र0)

श्री सुनील कुमार पुत्र ठाकुर दास, महाल बदेहडा, मौजा कोहला, तहसील नादौन, जिला हमीरपुर (हि0प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री सुनील कुमार पुत्र ठाकुर दास, महाल बदेहडा, मौजा कोहला, तहसील नादौन, जिला हमीरपुर (हि0प्र0) का आवेदन-पत्र समस्त रिकार्ड व शपथ-पत्र सहित इस कार्यालय में प्राप्त हुआ है। सुनील कुमार पुत्र ठाकुर दास और सिमरो देवी अपनी जन्म तिथि 11-02-1984 को ग्राम पंचायत मंझेली के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवा सका तथा अब उक्त जन्म तिथि 11-02-1984 को सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार गजट द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त श्री सुनील कुमार पुत्र ठाकुर दास एवं सिमरो देवी की जन्म तिथि 11-02-1984 को ग्राम पंचायत मंझेली के रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई आपत्ति हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 28-07-2023 को तहसील कार्यालय नादौन, जिला हमीरपुर में प्रातः 11.00 बजे उपस्थित होकर अपना उजर पेश कर सकता है। आम जनता की ओर से कोई भी उजर/एतराज न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी एवं सुनील कुमार पुत्र ठाकुर दास और सिमरो देवी की जन्म तिथि 11-02-1984 को ग्राम पंचायत मंझेली में दर्ज करने के आदेश नियमानुसार पारित कर दिये जायेंगे।



यह इशतहार मोहर अदालत व मेरे हस्ताक्षर से आज दिनांक 01-07-2023 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
नादौन, जिला हमीरपुर (हि0प्र0)।

ब अदालत श्री जय चन्द, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, रामपुर बुशैहर,  
जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं0 : 25/23

तारीख रजुआ : 14-06-2023

श्री मोहिन्द्र सिंह पुत्र श्याम लाल उर्फ शाई राम, गांव रचौली, डा0 खनेरी, तहसील रामपुर, जिला शिमला (हि0प्र0) वादी।

बनाम

चुहडू पुत्र टोडर, गांव धार, डा0 धार-गौरा, तहसील रामपुर, शिमला आदि प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र दुरुस्ती इन्द्राज जेर धारा 37 हि0प्र0 भू0 राजस्व अधिनियम बाबत भूमि खाता खतौनी नं0 146/269, खसरा नं0 372, 373, कित्ता 2, रकबा तादादी 00-06-58 है0, वाका चक धार, तहसील रामपुर, जिला शिमला।

सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी मोहिन्दर सिंह पुत्र श्याम लाल उर्फ शाई राम, गांव रचौली ने दरखास्त जेर धारा 37 हि0प्र0 भू0 राजस्व अधिनियम 1954 के तहत गुजारी है कि खाता खतौनी नं0 146/269, खसरा नं0 372, 373, कित्ता 2, रकबा तादादी 00-06-58 है0, वाका चक धार, तहसील रामपुर, जिला शिमला में श्रीमती रसू पुत्री मदी उपरोक्त भूमि में बिला सिफत दर्ज माल कागजात है। मौका पर उपरोक्त खसरा नम्बरान में श्रीमती रसू का कोई कब्जा नहीं है। यह कि श्रीमती रसू 20 वर्ष पहले फौत हो चुकी है। उपरोक्त भूमि पर कब्जा मालिकों का ही चला आ रहा है जोकि काबिले दुरुस्ती है। श्रीमती रसू की अपनी कोई संतान नहीं है। इसकी पुष्टि के लिए क्षेत्रीय कानूनगो को मौका रिपोर्ट हेतु इस कार्यालय के पत्र संख्या आर0एम0पी0/रीडर-2023-961, दिनांक 24-05-2023 को भेजा गया। ब्यानात वाशिन्दगान देह के अनुसार पाया गया कि उपरोक्त भूमि पर श्रीमती रसू का कब्जा नहीं है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि इस दुरुस्ती (बिला सिफत) बारे यदि किसी भी व्यक्ति को उजर व एतराज हो तो वह इस अदालत में दिनांक 27-07-2023 को असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर उजर व एतराज पेश कर सकते हैं उसके बाद कोई भी उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा और राजस्व कागजात में दुरुस्ती कर दी जाएगी।

आज दिनांक 27-06-2023 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि0प्र0)।

**ब अदालत श्री जय चन्द, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, रामपुर बुशैहर,  
जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश**

मिसल नं० : 26/23

तारीख रजुआ : 13-06-2023

श्री मोहिन्द्र सिंह पुत्र श्याम लाल उर्फ शाई राम, गांव रचौली, डा० खनेरी, तहसील रामपुर, जिला शिमला (हि०प्र०) वादी।

**बनाम**

1. चुहड़ू पुत्र टोडर, गांव धार, डा० धार-गौरा, तहसील रामपुर, शिमला, 2. ईश्वर दास पुत्र बली राम, गांव धार, डा० धार-गौरा, तहसील रामपुर, शिमला, 3. रूप सिंह पुत्र बली राम, गांव धार, डा० धार-गौरा, तहसील रामपुर, शिमला, 4. स्यामी देवी पत्नी स्व० बली राम, गांव धार, डा० धार-गौरा, तहसील रामपुर, शिमला

प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र दुरुस्ती इन्द्राज जेर धारा 37 हि०प्र० भू० राजस्व अधिनियम बाबत भूमि खाता खतौनी नं० 143/264, खसरा नं० 369, रकबा तादादी 00-11-84 है०, वाका चक धार, तहसील रामपुर, जिला शिमला।

सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी मोहिन्दर सिंह पुत्र श्याम लाल उर्फ शाई राम, गांव रचौली ने दरखास्त जेर धारा 37 हि०प्र० भू० राजस्व अधिनियम 1954 के तहत गुजारी है कि खाता/खतौनी नं० 143/264, खसरा नं० 369, रकबा तादादी 00-11-84 है०, वाका चक धार, तहसील रामपुर, जिला शिमला में बली पुत्र तिलकू उपरोक्त भूमि में गैर-मौरुसी दर्ज माल कागजात है। वास्तव में बली के वारसान का भूमि उपरोक्त विवाद ग्रस्त भूमि पर मौका कब्जा नहीं है। इसकी पुष्टि के लिए क्षेत्रीय कानूनगो को मौका रिपोर्ट हेतु इस कार्यालय के पत्र संख्या आर०एम०पी०/रीडर-2022-960, दिनांक 24-05-2023 को भेजा गया। ब्यानात वाशिन्दगान व वारसान के अनुसार पाया गया कि मौका पर उपरोक्त भूमि पर बली व वारसान का कब्जा नहीं पाया गया।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि इस दुरुस्ती बारे यदि किसी भी व्यक्ति को उजर व एतराज हो तो वह इस अदालत में दिनांक 02-08-2023 को असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर उजर व एतराज पेश कर सकते हैं उसके बाद कोई भी उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा और राजस्व कागजात में दुरुस्ती कर दी जाएगी।

आज दिनांक 27-06-2023 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
तहसील रामपुर बुशैहर, जिला शिमला (हि०प्र०)।

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Rural),  
District Shimla (H.P.)**

1. Sh. Sunil Dutt s/o Sh. Shankar Dutt Sharma, r/o Kashyup Niwas, Badash, Shimla Tehsil & District Shimla (H.P.) India.

2. Ms. Priyanka Sharma d/o Sh. Hari Dutt, r/o Village Dudrka, P.O. Thanta, Lohaghat Range Champawat, Uttrakhand, India.

---

*Versus*

General Public

*Subject.—Registration of Marriage under section 8(4) of the Himachal Pradesh Registration of Marriages Act, 1996.*

Sh. Sunil Dutt s/o Sh. Shankar Dutt Sharma, r/o Kashyup Niwas, Badash, Shimla Tehsil & District Shimla (H.P.) and Ms. Priyanka Sharma d/o Sh. Hari Dutt, r/o Village Dudrka, P.O. Thanta, Lohaghat Range Champawat, Uttarakhand, India have filed an application alongwith affidavits in the court of the undersigned stating therein that they have solemnized their marriage on 11-03-2023, and are living together as husband and wife since then, but the marriage has not been found entered in the records of Registrar of Marriages concerned/Municipal Corporation Shimla.

Therefore, objections are hereby invited from the General Public through this notice, that if anyone has any objection regarding registration of this marriage, they can file their objections personally or in writing before the court of undersigned on or before 04-08-2023, after that no objection shall be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court today on 5th July, 2023.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Rural) Distt. Shimla (H.P.).*

---

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla (H.P.)**

In the matter of :

1. Mr. Abhinav Sharma aged about 30 years s/o Sh. Ashok Kumar Sharma, r/o Modgil Kasumpti, Shimla, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh (India).

2. Ms. Veera Mhapankar aged about 30 years d/o Sh. Govind Mhapankar, r/o 12-B/13 Krutika NNP, Plot No. 5-1, Goregaon (E) Mumbai-400 065 (India) . . Applicants.

*Versus*

General Public

*Subject.—Proclamation for the registration of Marriage under section 5 of the Special Marriage Act, 1954.*

Mr. Abhinav Sharma aged about 30 years s/o Sh. Ashok Kumar Sharma, r/o Modgil Kasumpti, Shimla, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh (India) and Ms. Veera Mhapankar aged about 30 years d/o Sh. Govind Mhapankar, r/o 12-B/13 Krutika NNP, Plot No. 5-1, Goregaon (E) Mumbai-400 065 (India) have filed an application alongwith affidavits in the court of the

undersigned under section 5 of special Marriage Act, 1954 today on dated 7th July, 2023 and intend to get married within three calendar months from the date hereof.

Therefore, the General Public is hereby informed through this notice, that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objections personally or in writing before the court on or before 8th August, 2023 from the date of this notice, after that no objection will be entertained and marriage shall be registered accordingly.

Issued today on 10th July, 2023 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-  
Marriage Officer-cum-  
Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban).

---

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla (H.P.)**

In the matter of :

1. Sh. Ashutosh Gautam aged about 59 years s/o Sh. R.C. Gautam, r/o Himalyan Appartments, 1st Floor, Near PNB Bank Kasumpti, Shimla, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh.

2. Mrs. Anupam Sharma aged about 57 years w/o Sh. Ashutosh Gautam, r/o Himalyan Appartments, 1st Floor, Near PNB Bank Kasumpti, Shimla, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh . . Applicants.

*Versus*

General Public

*Subject.—Proclamation for the registration of Marriage under section 15 of the Special Marriage Act, 1954.*

Sh. Ashutosh Gautam aged about 59 years s/o Sh. R.C. Gautam, r/o Himalyan Appartments, 1st Floor, Near PNB Bank Kasumpti, Shimla, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh and Mrs. Anupam Sharma aged about 57 years w/o Sh. Ashutosh Gautam, r/o Himalyan Appartments, 1st Floor, Near PNB Bank Kasumpti, Shimla, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh have filed an application alongwith affidavits in the court of the undersigned on 11-07-2023 under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 20th day of September, 1990 and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the General Public is hereby informed through this notice, that any person who has any objection regarding this marriage, can file their objections personally or in writing before this court on or before 12th August, 2023 from the date of this notice, after that no objection will be entertained and marriage shall be registered accordingly.

Issued today on 12th July, 2023 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-  
Marriage Officer-cum-  
Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban).

**Before Sh. Surender Mohan, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Theog, District Shimla (H. P.)**

In the matter of :

1. Sh. Ashwani Bhotka s/o Shri Jeet Ram Bhotka, r/o Village Kainthser, P.O. Fagu, Tehsil Theog, District Shimla, H.P. aged 29 years.
2. Smt. Kheema d/o Sh. Vijay Bhadur, r/o Village Chailli Bagra, P.O. Dhamandri, Tehsil Theog, District Shimla, H.P. aged 24 years . . Applicants.

*Versus*

The General Public

. . Respondent.

*Proclamation for the registration of Marriage under section 15 of the Special Marriage Act, 1954.*

Sh. Ashwani Bhotka s/o Shri Jeet Ram Bhotka, r/o Village Kainthser, P.O. Fagu, Tehsil Theog, District Shimla, H.P. aged 29 years and Smt. Kheema d/o Sh. Vijay Bhadur, r/o Village Chailli Bagra, P.O. Dhamandri, Tehsil Theog, District Shimla, H.P. aged 24 years have filed an application alongwith affidavits before the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 03-05-2023 and they are living as husband and wife since then, hence their marriage is to be registered under Special Marriage Act, 1954 under section 15.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before within 30 days from the date of publication of this notice after that no objection will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Given under my hand and seal of the court on this 20-06-2023.

Seal.

Sd/-  
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Theog, District Shimla (H. P.).

**ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, कुमारसैन, तहसील कुमारसैन,  
जिला शिमला (हि0प्र0)**

मिसल सं० : 13 / 2023

तारीख संस्थापन : 05-07-2023

श्रीमती मीरा देवी पत्नी श्री मदन लाल पुत्री स्व० श्री भगत राम, निवासी गांव नरैल, डाकघर कण्डयाली,  
तहसील कुमारसैन, जिला शिमला (हि0प्र0) . . . प्रार्थिया ।

आम जनता

प्रत्यार्थी।

भू-राजस्व अधिनियम, 1954 की धारा (37) के तहत राजस्व कागजात में नाम दुरुस्ती बारे दरखास्त।

श्रीमती मीरा देवी पत्नी श्री मदन लाल पुत्री स्व० श्री भगत राम, निवासी गांव नरैल, डाकघर कण्डयाली, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला (हि०प्र०) ने अदालत हजा में प्रार्थना-पत्र मय नकल जमाबन्दी वर्ष 2019-2020, प्रतिलिपि आधार कार्ड, नकल परिवार रजिस्टर व राशन कार्ड सहित गुजार कर निवेदन किया है कि पटवार वृत्त नारकण्डा के राजस्व रिकार्ड में अराजी खाता/खतौनी नं० 10/128, ता० 30, कित्ता 43, रकबा तादादी 07-54-83 है० महाल कण्डयाली में उसका नाम दुर्गू दर्ज है जबकि प्रार्थिया के मुताबिक उसका नाम प्रस्तुत करवाए गए उक्त दस्तावेजों व शपथ-पत्र के अनुरूप मीरा देवी है। प्रार्थिया ने निवेदन किया है कि पटवार वृत्त नारकण्डा के राजस्व कागजात में उसके नाम को दुरुस्त करने के आदेश पारित किये जावें।

अतः आम जनता को इस इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि प्रार्थिया का नाम राजस्व अभिलेख में दुर्गू के स्थान पर मीरा देवी उर्फ दुर्गू दर्ज कर लिया जावे तो इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह मिति 17-08-2023 को प्रातः 11.00 बजे तक अथवा इस तिथि से पूर्व किसी कार्य दिवस में असालतन/वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है अन्यथा इस तिथि तक कोई भी एतराज पेश न होने की सूरत में प्रार्थिया का नाम कागजात माल में दुरुस्त करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह आदेश आज दिनांक 05-07-2023 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुये।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
तहसील कुमारसैन, जिला शिमला (हि०प्र०)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, कुमारसैन, तहसील कुमारसैन,  
जिला शिमला (हि०प्र०)

मिसल सं० : 14/2023

तारीख संस्थापन : 05-07-2023

श्रीमती शकुन्तला पत्नी श्री दौलत राम पुत्री स्व० श्री भगत राम, निवासी गांव नरैल, डाकघर कण्डयाली, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला (हि०प्र०) प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

भू-राजस्व अधिनियम, 1954 की धारा (37) के तहत राजस्व कागजात में नाम दुरुस्ती बारे दरखास्त।

श्रीमती शकुन्तला पत्नी श्री दौलत राम पुत्री स्व० श्री भगत राम, निवासी गांव नरैल, डाकघर कण्डयाली, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला (हि०प्र०) ने अदालत हजा में प्रार्थना-पत्र मय नकल जमाबन्दी वर्ष 2019-2020, प्रतिलिपि आधार कार्ड, नकल परिवार रजिस्टर व दसवीं स्कूल प्रमाण-पत्र सहित गुजार कर निवेदन किया है कि पटवार वृत्त नारकण्डा के राजस्व रिकार्ड में अराजी खाता/खतौनी नं० 10/128, ता० 30, कित्ता 43, रकबा तादादी 07-54-83 है० महाल कण्डयाली में उसका नाम मुनी दर्ज है जबकि प्रार्थिया के

मुताबिक उसका नाम प्रस्तुत करवाए गए उक्त दस्तावेजों व शपथ-पत्र के अनुरूप शकुन्तला है। प्रार्थिया ने निवेदन किया है कि पटवार वृत्त नारकण्डा के राजस्व कागजात में उसके नाम को दुरुस्त करने के आदेश पारित किये जावें।

अतः आम जनता को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि प्रार्थिया का नाम राजस्व अभिलेख में मुनी के स्थान पर शकुन्तला उर्फ मुनी दर्ज कर लिया जावे तो इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह मिति 17-08-2023 को प्रातः 11.00 बजे तक अथवा इस तिथि से पूर्व किसी कार्य दिवस में असालतन/वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है अन्यथा इस तिथि तक कोई भी एतराज पेश न होने की सूरत में प्रार्थिया का नाम कागजात माल में दुरुस्त करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह आदेश आज दिनांक 05-07-2023 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुये।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
तहसील कुमारसैन, जिला शिमला (हि0प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, कुमारसैन, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला (हि0प्र0)

मुकद्दमा सं0 : 11/विविध-2023

तारीख मरजुआ : 12-06-2023

श्री सुरेश कुमार पुत्र श्री मंगत राम, निवासी गांव धनाल, डाकघर गलानी, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला (हि0प्र0) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

बाबत इन्तकाल मक्फूद-उल-खबरी इशतहार।

उपरोक्त मुकद्दमा इन्तकाल मक्फूद-उल-खबरी श्री सुरेश कुमार पुत्र श्री मंगत राम, निवासी गांव धनाल, डाकघर गलानी, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला (हि0प्र0) द्वारा इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसके पिता श्री मंगत राम पुत्र स्व0 श्री आत्मा राम, गांव धनाल, डाकघर गलानी, तहसील कुमारसैन वर्ष 2013 से घर से लापता हो गए। आवेदन-पत्र की छानबीन क्षेत्रीय इकाई हल्का कानूनगो कुमारसैन से करवाई गई। मुताबिक रिपोर्ट हल्का गिरदावर, ब्यान वाशिन्दगान देह व रिपोर्ट प्रभारी थाना कुमारसैन के श्री मंगत राम पुत्र स्व0 आत्मा राम पिछले 10 सालों से लापता है। प्रार्थी ने निवेदन किया है कि मेरे पिता के नाम मौजा धनाल, पटवार वृत्त मलैण्डी, तहसील कुमारसैन में स्थित पूर्ण अराजी/जायदाद इन्तकाल मक्फूद-उल-खबरी सभी जायज वारसान के पक्ष में हिस्सानुसार दर्ज किया जाए।

अतः उक्त मामले में किसी भी प्रकार की कार्यवाही करने से पूर्व उपरोक्त प्रतिवादी आम जनता या सगे सम्बन्धी या किसी भी हितबद्ध संस्था को इशतहार राजपत्र, हि0प्र0 व मुस्त्री मुनादी चस्पांगी द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी यह इन्तकाल को उसके जायज वारसान के नाम हिस्सानुसार दर्ज करने या तस्दीक करने बारे किसी भी प्रकार की आपत्ति या उजर/एतराज हो तो वह मिति 17-08-2023 को प्रातः 11.00 बजे तक अथवा इस तिथि से पूर्व किसी कार्य दिवस में असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है अन्यथा दिनांक पेशी 17-08-2023 को किसी प्रकार की आपत्ति या उजर न पेश होने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी। व इन्तकाल मक्फूद-उल-खबरी जायज वारसान के नाम दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

यह आदेश आज दिनांक 28-06-2023 को हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता (प्रथम श्रेणी),  
तहसील कुमारसैन, जिला शिमला (हि0प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, नारग, जिला सिरमौर (हि0प्र0)

दावा सं0 : 9/13 B ऑफ 2023

तारीख मजरुआ : 17-04-2023

श्री कनौरु राम पुत्र सर्वश्री सन्तु, निवासी गांव व डा0 दाडो देवरिया, उप-तहसील नारग, जिला सिरमौर (हि0प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र अधीन धारा 35 ता 38 हि0 प्र0 भू-राजस्व अधिनियम, 1953.

श्री कनौरु राम पुत्र सर्वश्री सन्तु, निवासी गांव व डा0 दाडो देवरिया, उप-तहसील नारग, जिला सिरमौर (हि0प्र0) ने इस अदालत में धारा 35 ता 38 के अन्तर्गत अपना नाम कनौरु राम दुरुस्ती करने हेतु आवेदन-पत्र गुजार रखा है कि प्रार्थी का नाम कनौरु राम है परन्तु राजस्व अभिलेख मौजा, उप-सम्पदा कन्डूली, उप-तहसील नारग में कृपा राम दर्ज है। अब प्रार्थी अपना नाम राजस्व अभिलेख मौजा, उप-सम्पदा कन्डूली, उप-तहसील नारग में दुरुस्त करवाकर कृपा राम के स्थान पर कनौरु राम दर्ज करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति आम या खास को प्रार्थी का नाम कनौरु राम राजस्व अभिलेख मौजा, उप-सम्पदा कन्डूली में कृपा राम के स्थान पर कनौरु राम दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर एवं एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 08-08-2023 को प्रातः 10.00 बजे तक अपना उजर एवं एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं। गैरहाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 27-06-2023 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
नारग, जिला सिरमौर (हि0प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0प्र0)

श्री प्रीतम सिंह पुत्र नरायणा, निवासी ग्राम रामपुर घाट, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0प्र0) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.



श्री प्रीतम सिंह पुत्र नरायणा, निवासी ग्राम रामपुर घाट, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0प्र0) ने एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि आवेदक किन्हीं कारणों से अपने पिता की मृत्यु तिथि 03-08-1990 का इन्द्राज निर्धारित अवधि के अन्दर सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज नहीं करवा पाया है। इस बारे आवेदक द्वारा एक ब्यान हल्फी भी पेश किया गया है तथा इस सम्बन्ध में दो गवाहों के शपथ-पत्र भी आवेदक ने अपने प्रार्थना-पत्र के साथ संलग्न किये हैं। आवेदक ने ग्राम पंचायत कुन्जा में अपने ऊपरवर्णित मृत्यु तिथि 03-08-1990 को दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को श्री नरायणा पुत्र शंकर की मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत कुन्जा, तहसील पांवटा साहिब में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह मिति 21-07-2023 को या इससे पूर्व हमारे न्यायालय में हाजिर होकर लिखित अथवा मौखिक एतराज पेश कर सकता है। उक्त निश्चित तिथि के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जायेगा कि उक्त श्री नरायणा की मृत्यु तिथि को सम्बन्धित ग्राम पंचायत कुन्जा में दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा नियमानुसार मृत्यु तिथि पंजीकरण के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 13-06-2023 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार,  
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0प्र0)।

#### ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0प्र0)

श्री वसीम खान पुत्र जलालदीन, निवासी ग्राम मालोवाला, तहसील नाहन, जिला सिरमौर (हि0प्र0)  
वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री वसीम खान पुत्र जलालदीन, निवासी ग्राम मालोवाला, तहसील नाहन, जिला सिरमौर (हि0प्र0) ने एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि आवेदक किन्हीं कारणों से अपनी जन्म तिथि 11-08-1991 का इन्द्राज निर्धारित अवधि के अन्दर सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज नहीं करवा पाया है। इस बारे आवेदक द्वारा एक ब्यान हल्फी भी पेश किया गया है तथा इस सम्बन्ध में दो गवाहों के शपथ-पत्र भी आवेदक ने अपने प्रार्थना-पत्र के साथ संलग्न किये हैं। आवेदक ने ग्राम पंचायत पुरुवाला कांशीपुर में अपनी ऊपरवर्णित जन्म तिथि 11-08-1991 को दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को श्री वसीम खान पुत्र जलालदीन की जन्म तिथि ग्राम पंचायत पुरुवाला कांशीपुर, तहसील पांवटा साहिब में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह मिति 04-08-2023 को या इससे पूर्व हमारे न्यायालय में हाजिर होकर लिखित अथवा मौखिक एतराज पेश कर सकता है। उक्त निश्चित तिथि के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जायेगा कि उक्त श्री वसीम खान की जन्म तिथि को सम्बन्धित ग्राम पंचायत पुरुवाला कांशीपुर में दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा नियमानुसार जन्म तिथि पंजीकरण के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 04-07-2023 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार,  
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0प्र0)।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0प्र0)**

श्रीमती ताशी यांगजोम पत्नी सैतेन ताशी, निवासी मकान नं0 78, तिब्बतन चौलसम, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0प्र0) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती ताशी यांगजोम पत्नी सैतेन ताशी, निवासी मकान नं0 78, तिब्बतन चौलसम भुपपुर, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0प्र0) ने एक प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि आवेदिका किन्हीं कारणों से अपने पुत्र की जन्म तिथि 12-12-2020 का इन्द्राज निर्धारित अवधि के अन्दर सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज नहीं करवा पाई है। इस बारे आवेदिका द्वारा एक ब्यान हल्फी भी पेश किया गया है तथा इस सम्बन्ध में दो गवाहों के शपथ—पत्र भी आवेदिका ने अपने प्रार्थना—पत्र के साथ संलग्न किये हैं। आवेदिका ने ग्राम पंचायत भाटावाली में ऊपरवर्णित जन्म तिथि 12-12-2020 को दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को श्री तैन्जिन कालडन पुत्र सैतेन ताशी व ताशी यांगजोम की जन्म तिथि ग्राम पंचायत भाटावाली, तहसील पांवटा साहिब में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह मिति 21-07-2023 को या इससे पूर्व हमारे न्यायालय में हाजिर होकर लिखित अथवा मौखिक एतराज पेश कर सकता है। उक्त निश्चित तिथि के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जायेगा कि उक्त श्री तैन्जिन कालडन की जन्म तिथि को सम्बन्धित ग्राम पंचायत भाटावाली में दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा नियमानुसार जन्म तिथि पंजीकरण के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 23-06-2023 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0प्र0)।

**ब अदालत श्री बंसी राम शर्मा, सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी), तहसील ददाहू, जिला सिरमौर,  
हिमाचल प्रदेश**

मुकद्दमा सं0 : 02/2023

तारीख दायर : 13-04-2023

ब मुकद्दमा :

श्री चन्द्रमोहन पुत्र श्री मन्शा राम, निवासी बाना कोटी, डा0 कोटला मोलर, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर (हि0प्र0) वादी/प्रथम पक्ष।

## बनाम

1. श्री कृष्णा लाल पुत्र श्री राम लाल, निवासी चीन्द, कुपवी, तहसील कुपवी (हि0प्र0), 2. श्री अंकुर पुत्र श्री रोशन लाल, निवासी शतल, तहसील व जिला सोलन (हि0प्र0), 3. श्रीमती मोनिका पुत्री श्री रोशन लाल, निवासी शतल, तहसील व जिला सोलन (हि0प्र0), 4. सोनिका पुत्री श्री रोशन लाल, निवासी शतल, तहसील व जिला सोलन (हि0प्र0), 5. श्री रोशन लाल पुत्र श्री रानिया, निवासी शतल, तहसील व जिला सोलन (हि0प्र0), 6. श्री राज कुमार पुत्र श्री तारा चन्द, निवासी कान्छा चोपाल, तहसील व जिला शिमला (हि0प्र0), 7. श्री सतीश कुमार पुत्र श्री दयाल चन्द, निवासी मैधाला, तहसील व जिला सोलन (हि0प्र0)।

नोटिस बनाम चन्द्रमोहन आदि।

प्रार्थी श्री चन्द्रमोहन पुत्र श्री मन्शा राम, निवासी बाना कोटी, डा0 कोटला मोलर, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर (हि0प्र0) ने अराजी खाता/खतौनी नं0 17/24, ता 41, कित्ता 21, रकबा ता 345-03 बीघा, महाल बाना कोटी, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर (हि0प्र0) की तकसीम दरखास्त इस अदालत में बराये हुकमन तकसीम गुजारी है जो इस अदालत में विचाराधीन है। प्रतिवादी नं0 3, 4, 5, 6, 7, 21 व 23 को तामील बार-बार समन जारी होने के कारण असालतन न होने पाई जा रही है जिस कारण इस अदालत को यकीन हो गया है कि इनकी तामील साधारण तरीके से होनी सम्भव नहीं है। अतः प्रतिवादी नं0 3, 4, 5, 6, 7, 21 व 23 का इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वह दिनांक 26-07-2023 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन पैरवी मुकद्दमा हेतु हाजिर न आने की सूरत में यह समझा जाएगा कि इस खाता की तकसीम बारे किसी भी प्रकार का एतराज नहीं है।

आज दिनांक 27-06-2023 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी श्रेणी,  
ददाहू, जिला सिरमौर (हि0प्र0)।

ब अदालत श्री बंसी राम शर्मा, सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी), तहसील ददाहू, जिला सिरमौर,  
हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा सं0 : 01/2023

तारीख दायर : 14-03-2023

ब मुकद्दमा :

श्री सुभाष चन्द पुत्र श्री ब्यास देव, निवासी काण्डो हरयास, डा0 भाटगढ़, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर (हि0प्र0) वादी/प्रथम पक्ष।

## बनाम

श्रीमती हेरो देवी पुत्री श्री दया राम, निवासी छोउ, डा0 कोटी धमान, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर (हि0प्र0)।

नोटिस बनाम सुभाष चन्द आदि।

प्रार्थी श्री सुभाष चन्द पुत्र श्री ब्यास देव, निवासी काण्डो हरयास, डा0 भाटगढ़, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर (हि0प्र0) ने अराजी खाता/खतौनी नं0 45/96, ता 98, कित्ता 18, रकबा ता 119-05 बीघा, महाल काण्डो हरयास, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर (हि0प्र0) की तकसीम दरखास्त इस अदालत में बराये हुकमन

तकसीम गुजारी है जो इस अदालत में विचाराधीन है। प्रतिवादी नं० 12 श्रीमती हेरो देवी पुत्री श्री दया राम को तामील बार-बार समन जारी होने के कारण असालतन न होने पाई जा रही है जिस कारण इस अदालत को यकीन हो गया है कि इनकी तामील साधारण तरीके से होनी सम्भव नहीं है। अतः प्रतिवादी नं० 12 श्रीमती हेरो देवी पुत्री श्री दया राम को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वह दिनांक 26-07-2023 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन पैरवी मुकद्दमा हेतु हाजिर न आने की सूरत में यह समझा जाएगा कि इस खाता की तकसीम बारे किसी भी प्रकार का एतराज नहीं है।

आज दिनांक 27-06-2023 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

रमन ठाकुर,  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
ददाहू, जिला सिरमौर (हि०प्र०)।